

DESCRIPCIÓN

La Universidad Autónoma de Chile es una institución de educación superior privada sin fines de lucro fundada hace 28 años. El 2015, la Universidad se hizo parte de la política de gratuidad impulsada por el Estado, convencida de que se trata de una política pública que le permite cumplir, de mejor manera, con su misión primigenia, posibilitando que un número significativo de sus estudiantes de menores ingresos puedan cursar estudios universitarios, con financiamiento estatal.

Una de las interrogantes que ha surgido en vicerrectoría de investigación de la Universidad es cuál es la conformación de sus investigadores en cuanto a género y la relación de esto con la área STEM, para conocer posibles brechas de género existentes.

RESULTADOS Y/O DATOS

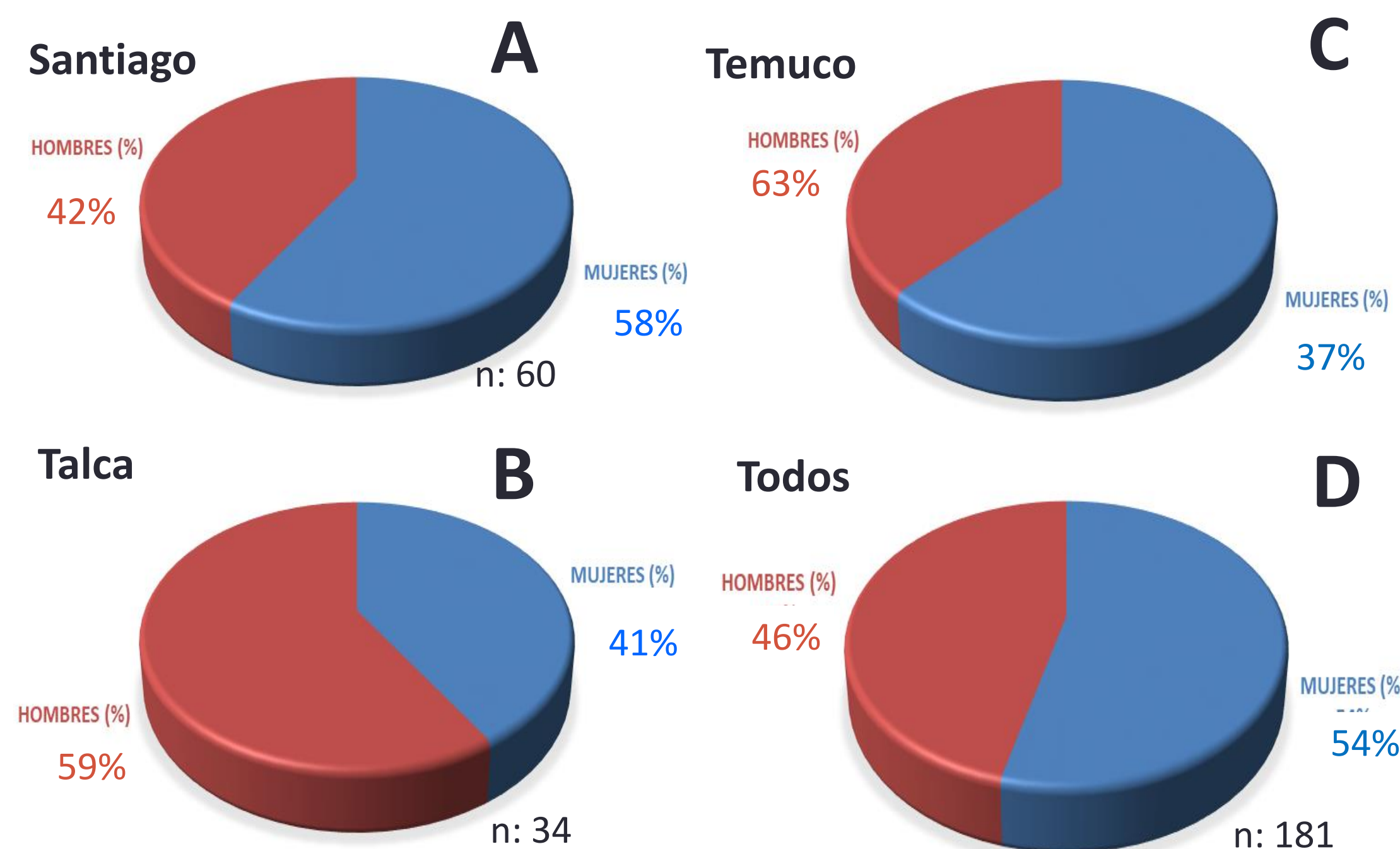


Figura 1. Cantidad de investigadores por sede.

A, B, C y D corresponden a las sedes de Santiago, Talca, Temuco, y la suma de las tres sedes, respectivamente.

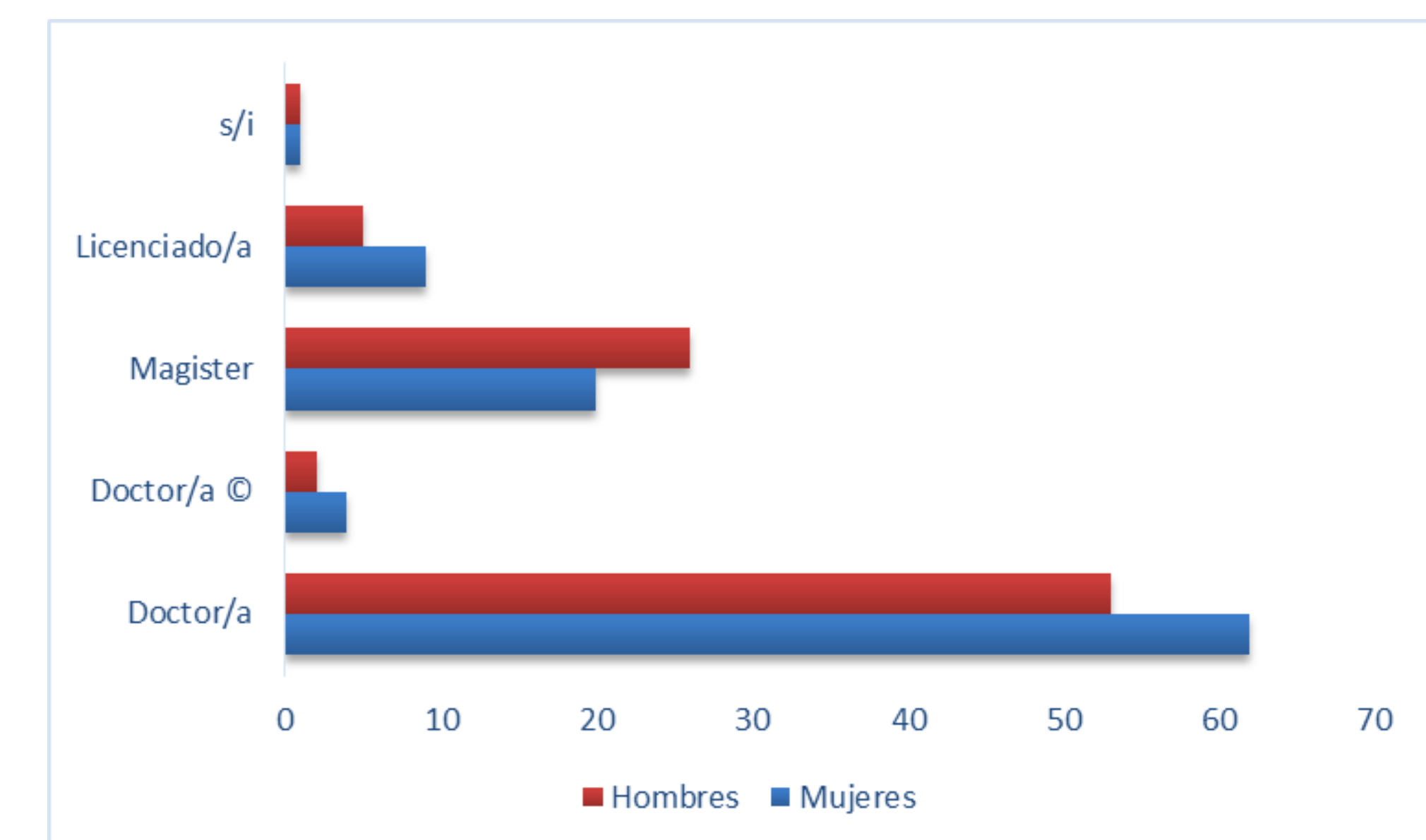


Figura 2. Investigadores/as por grado académico.

MÉTODOS

- Para llevar a cabo este análisis se tomó información de las bases de datos de las personas contratadas dentro del estamento de investigadores de la Universidad Autónoma y luego se les realizó una encuesta para recabar información adicional sobre su línea de investigación, grado académico y situación contractual con la Universidad.

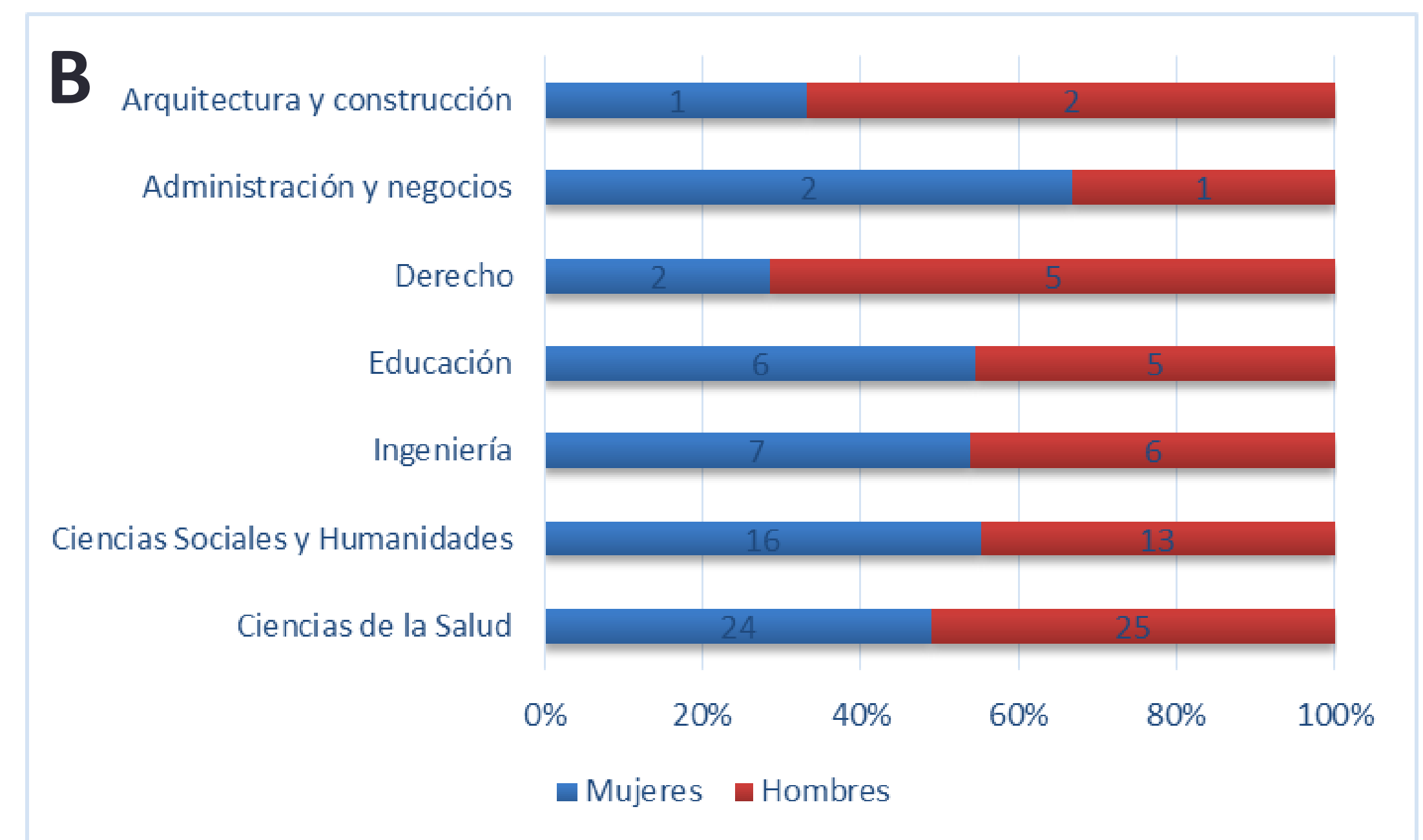
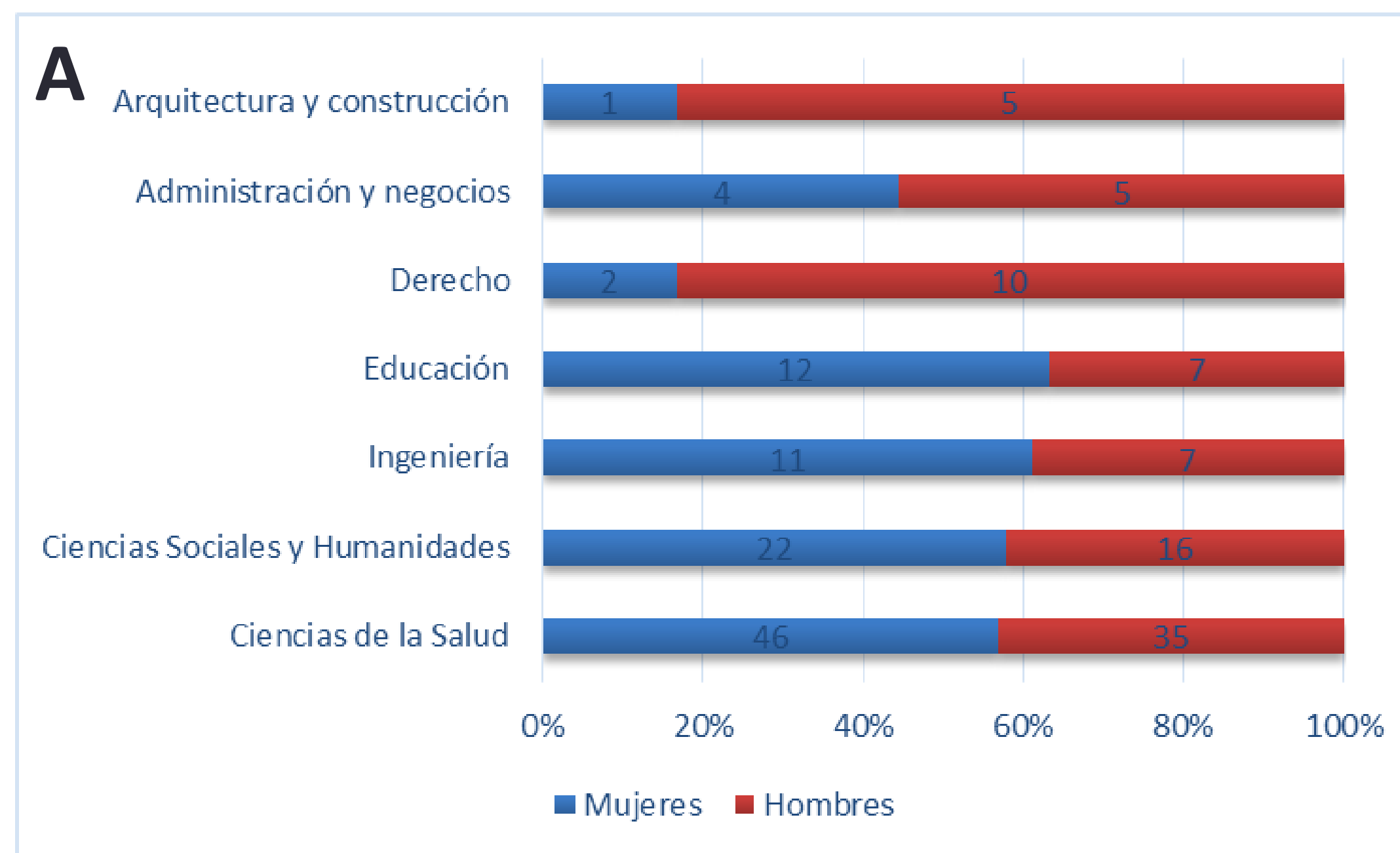


Figura 3. Cantidad de investigadores/as por Facultad. A y B corresponden a los investigadores/as por facultad considerando todos los grados académicos y sólo con el grado de Doctor/a, respectivamente.

RESUMEN

OBJETIVOS

- Objetivo general:** Identificar brechas de género putativas dentro del estamento de investigadores en la Universidad Autónoma (UA).
- Objetivo específico 1.** Establecer brechas de género putativas entre los investigadores de la UA por sede y en toda la universidad.
- Objetivo específico 2.** Detectar brechas de género entre los investigadores de la UA por grado académico.
- Objetivo específico 3.** Evidenciar brechas de género entre los investigadores de la UA por facultad.

RESULTADOS FINALES

- Resultado 1.** Las sedes de Temuco y Talca presentan un porcentaje mayor de investigadores hombres. Considerando todas las sedes un 46% de los investigadores son hombres y un 56%, mujeres.
- Resultado 2.** Existe un mayor número de investigadoras con el grado de Doctora dentro de la Universidad.
- Resultado 3.** Las facultades de derecho, administración y negocios, y arquitectura y construcción muestran mayores brechas de género en desmedro de las mujeres considerando todos los grados académicos, estas brechas se mantienen en las facultades de derecho y arquitectura y construcción, cuando sólo se consideran investigadores con el grado de Dr.

CONCLUSIONES / LECCIONES

- Conclusión 1 /Lección 1:** Existen más investigadores mujeres que hombres dentro de la UA.
- Conclusión 2 /Lección 2:** Un mayor número de investigadoras se desempeñan dentro de la Universidad con el grado de Doctora, en comparación que los investigadores.
- Conclusión 3 /Lección 3:** Existen brechas de género dentro de los investigadores de la UA, las cuales son más patentes en ciertas áreas del conocimiento.
- Conclusión 4/Lección 4:** Se vislumbran brechas de género verticales dentro de la estructura de la UA que deben ser analizadas en el futuro.

PRINCIPAL REFERENCIA

- Oficina de Igualdad de Oportunidades de Género U. de Chile. (2014) Del Biombo a la Cátedra: Igualdad de Oportunidades de Género en la Universidad de Chile. 211 p. ISBN/ISSN:978-956-324-278-2.
- “Gender Summit 12 en Ciencia, Tecnología e Innovación para América Latina y el Caribe”