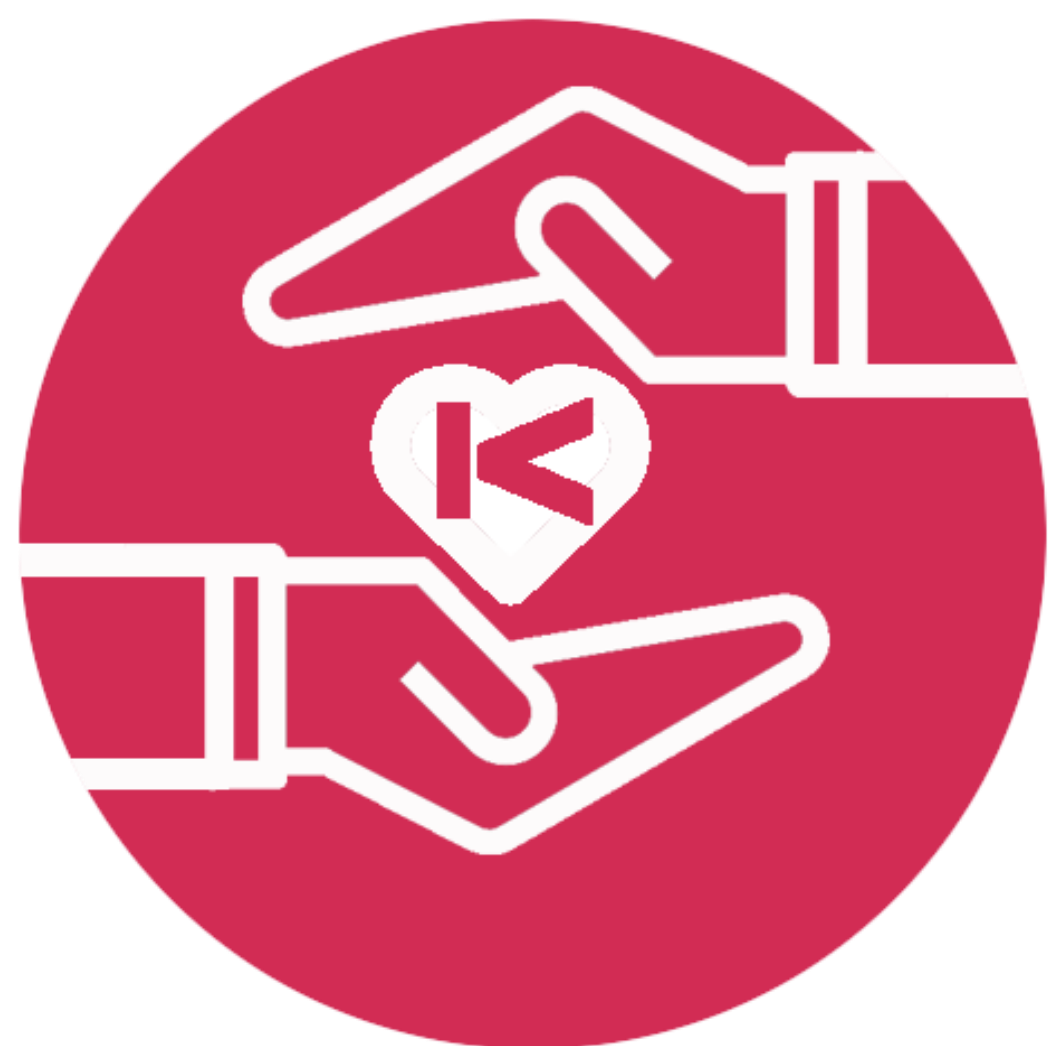




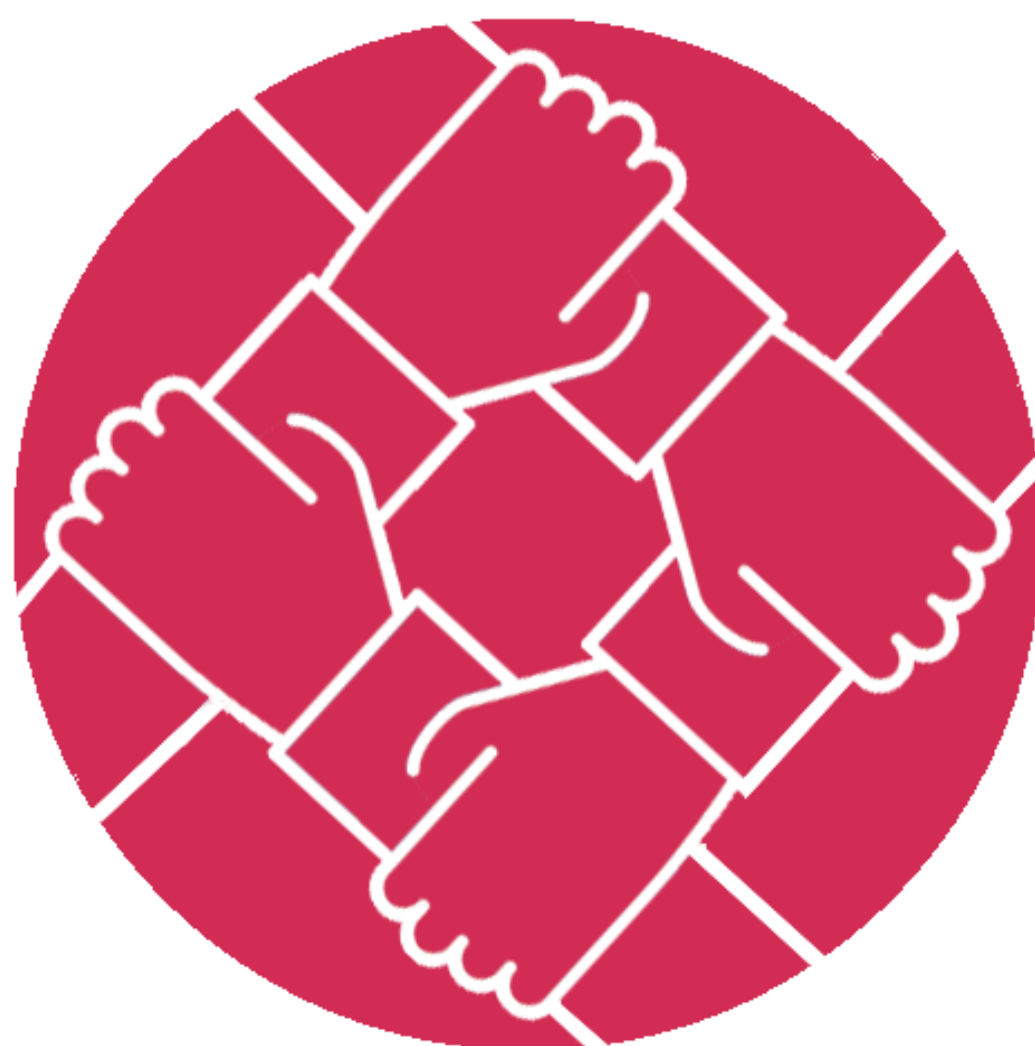
kodea

<TALENTOS PARA EL MUNDO DIGITAL>

NUESTROS PILARES



⟨SENSIBILIZACIÓN⟩



⟨INCLUSIÓN⟩



⟨EDUCACIÓN⟩



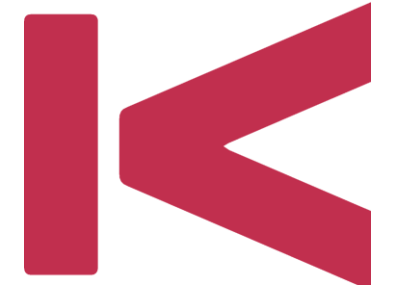
¿Por qué MUJERES?

PROPUESTA



Generar un modelo
sustentable de
reconversión para la
industria enfocado en
mujeres

CONTEXTO NACIONAL



- Somos el país N°1 en Latinoamérica en consumo de tecnología computacional.
- Sin embargo tenemos **un gran problema** en la industria asociada a la tecnología computacional:



Déficit de
profesionales
al año



Brecha de
profesionales
TIC al año



Tendencia a
la baja en
matrícula



Mínima
participación
femenina

En Chile no existen programas de formación en Programación con una extensión menor a 4 semestres



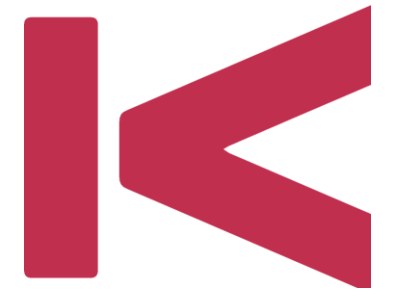
“Nuestra política en Facebook es, literalmente, contratar tantos talentosos ingenieros como los que podemos encontrar.

“Simplemente no hay suficientes personas que están capacitados y tienen estas habilidades hoy”

MARK ZUCKERBERG
FUNDADOR DE FACEBOOK



EN CHILE



4%

PARTICIPACIÓN
FEMENINA
EN LA
INDUSTRIA TI

Se necesitan **más mujeres** que incorporen su visión al desarrollo de software.
Hoy la tecnología desarrollada está careciendo de esta visión

TASA DE TRABAJADORAS EN LA REGIÓN ES DE 54% FRENTE AL 48% DE NUESTRO PAÍS, SEGÚN INFORME DEL INE:

Participación laboral femenina sube en Chile, pero aún está bajo el promedio de A. Latina

MARÍA PAZ INFANTE II.

Pese a que en los últimos años se ha registrado un continuo aunque leve aumento en la tasa de participación laboral femenina, un reciente estudio del INE advierte que esta aún es baja en comparación con los hombres y con otros países de América Latina. "La tasa de participación femenina ha presentado un crecimiento sostenido en el tiempo, con una tasa inicial del 44,3% en el trimestre enero-marzo 2010 hasta alcanzar el máximo histórico, registrado en el trimestre octubre-diciembre 2013, situándose en 48,3%", destaca el informe de la entidad.

En 2013, el promedio de tasas de participación económica de las mujeres urbanas en el mercado laboral en América Latina registraba 54%.

La ministra del Trabajo, Javiera Blanco, señala que "si se considera el período 2000-2013, la tasa de participación femenina ha aumentado 3,5 puntos porcentuales en los países OCDE, mientras que en

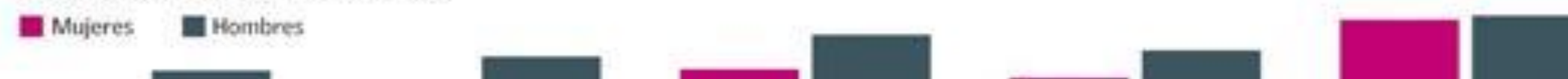
La ministra del Trabajo, Javiera Blanco, dice que pese al avance que registró este segmento en general en los últimos años, aún hay diferencias, ya que las mujeres de menores ingresos siguen estando más excluidas del mercado laboral.

Tasa de participación laboral en los últimos cinco años según tramo etario

%	2010		2011		2012		2013		2014	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
● 15 a 19 años	15,3	21,4	16,0	21,9	14,5	20,6	15,5	19,7	13,2	17,4
● 20 a 24 años	47,0	68,0	48,6	65,6	46,8	63,3	46,5	63,1	46,1	64,1
● 25 a 29 años	68,1	87,8	68,2	86,9	66,1	85,3	66,9	85,4	67,3	84,2
● 30 a 34 años	67,6	93,7	70,5	94,1	69,3	93,3	72,0	93,4	71,5	93,9
● 35 a 39 años	67,3	94,3	66,9	94,7	66,7	95,3	68,4	93,6	71,1	94,5
● 40 a 44 años	64,6	94,1	68,3	93,1	66,0	95,2	66,6	94,4	68,3	94,7
● 45 a 49 años	62,9	93,5	64,5	93,7	66,2	93,6	67,5	94,0	66,3	92,9
● 50 a 54 años	58,6	92,0	59,5	93,7	61,1	93,7	61,0	93,4	63,4	92,6
● 55 a 59 años	52,0	88,6	52,9	87,6	56,0	90,1	57,3	89,6	55,6	86,9
● 60 a 64 años	33,1	77,0	35,1	77,9	38,3	80,5	37,6	81,7	39,6	82,2
● 65 a 69 años	21,0	53,3	20,1	54,4	22,4	55,3	23,6	56,9	24,4	59,2
● 70 años y más	6,6	24,7	7,4	23,2	6,9	23,8	8,1	23,8	8,4	26,2

Tasa de ocupación según nivel educacional

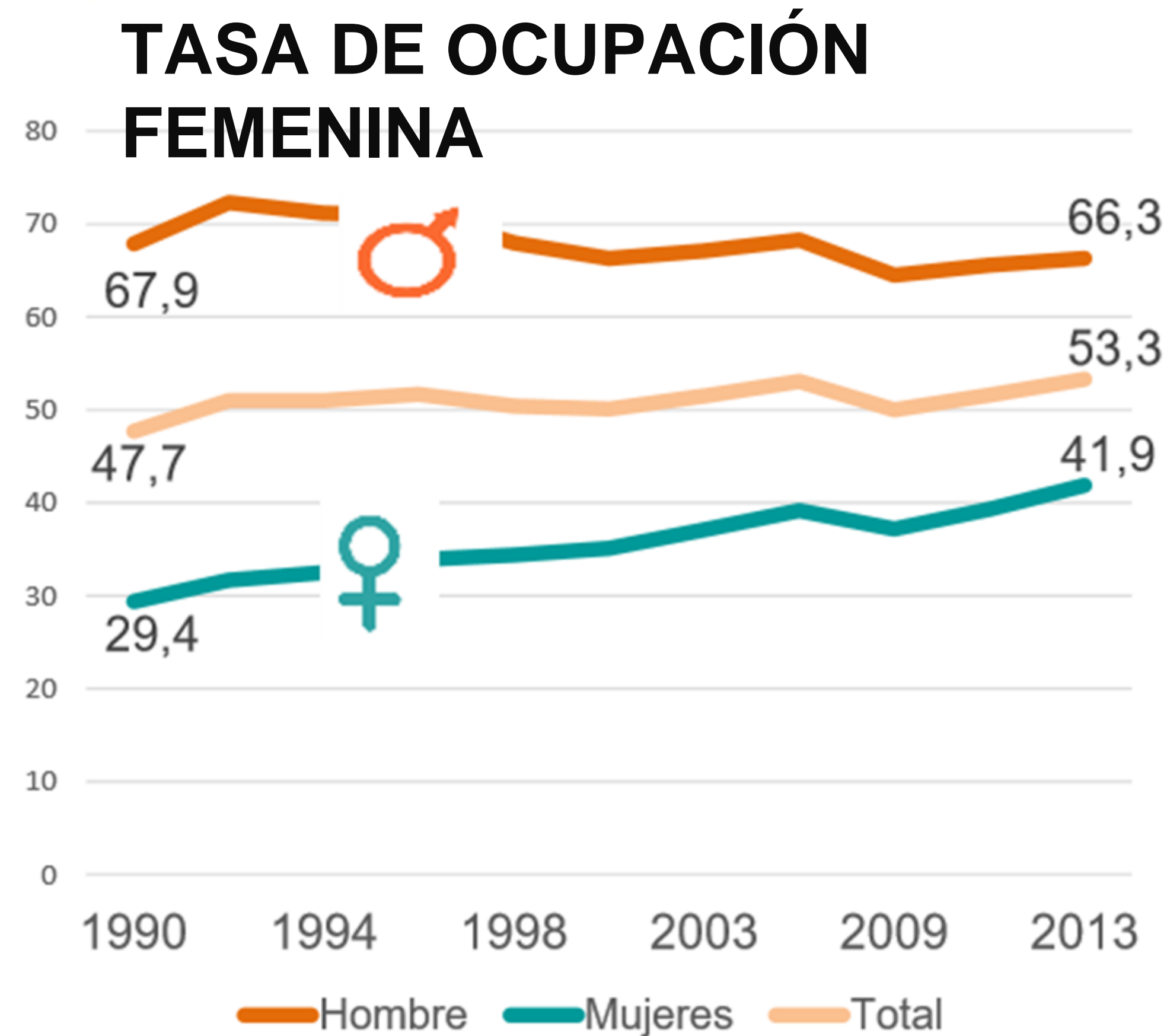
Trimestre móvil octubre-diciembre 2013.



“Factores socioculturales que sustentan que la labor principal de la mujer en la sociedad sigue siendo el cuidado de los niños afectan el que ellas salgan a buscar un empleo”.

- La evolución de la tasa de participación laboral femenina ha ido en un aumento sostenido en el tiempo.
- Sin embargo sigue siendo una de las más bajas en América Latina (OIT 2008) y una de las más bajas de la OCDE (OCDE 2011). 48,3% versus 54% en Latam

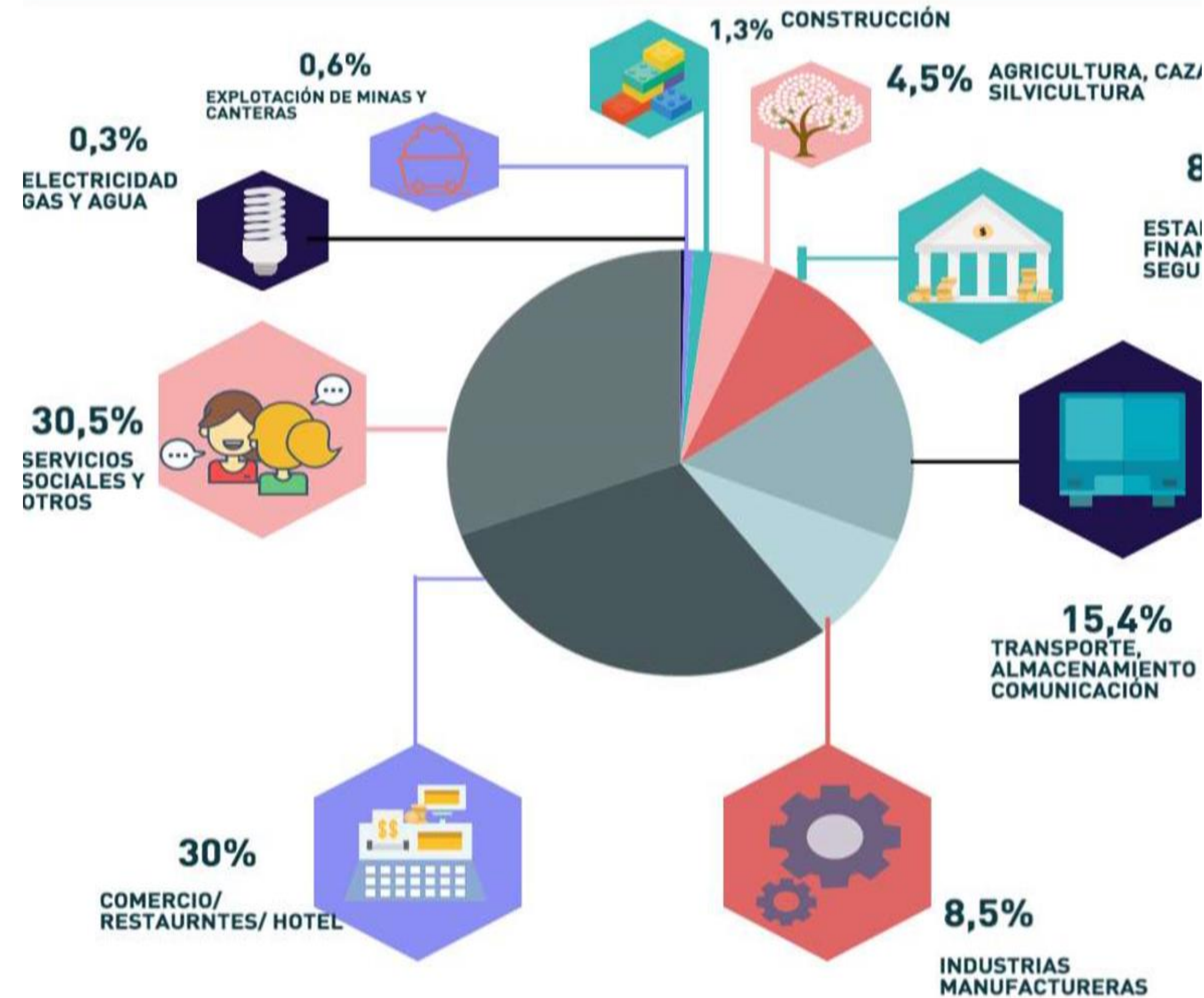
PARTICIPACIÓN Y OCUPACIÓN FEMENINA



(Encuesta Casen)

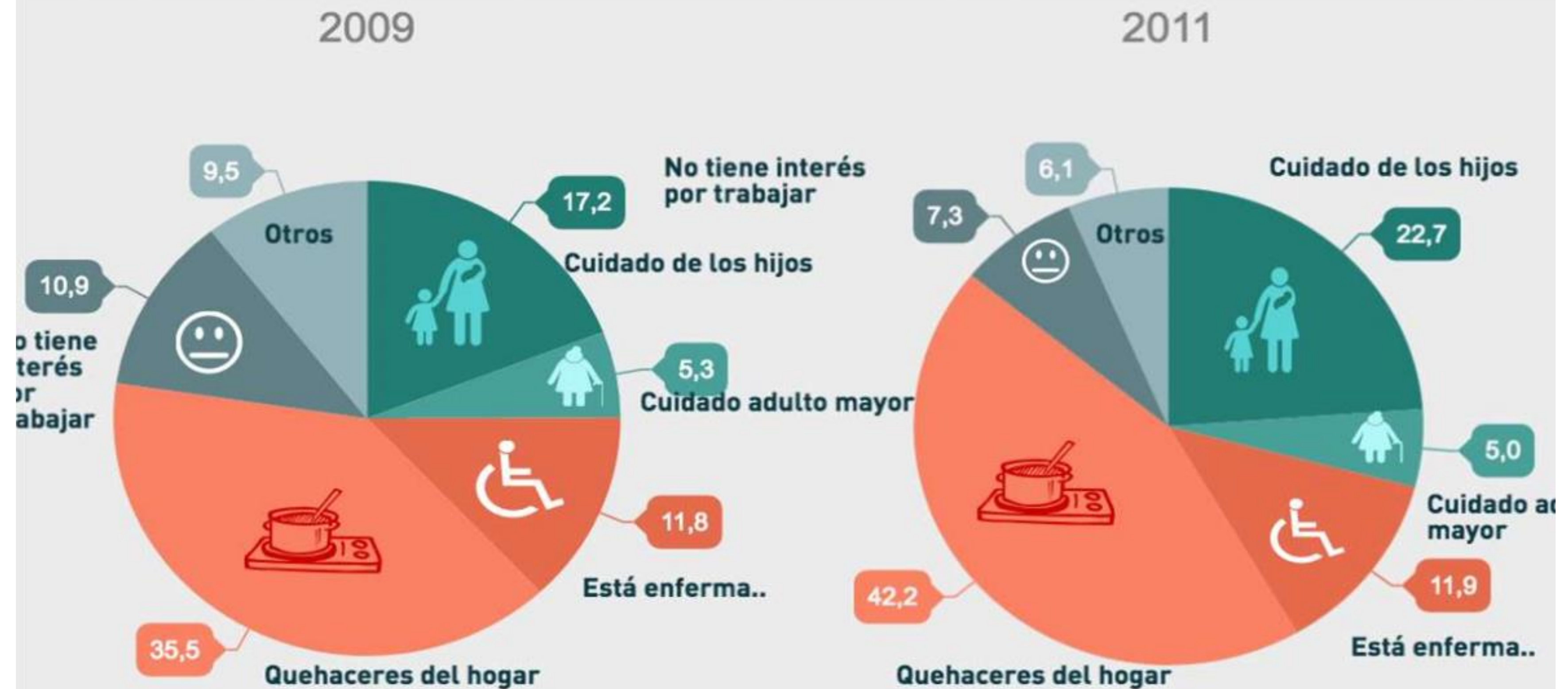
- La evolución de la tasa de participación laboral femenina ha ido en un aumento sostenido en el tiempo
- Sin embargo sigue siendo una de las más bajas en América Latina (OIT 2008) y una de las más bajas de la OCDE (OCDE 2011)

Distribución de la participación femenina por rama (2013)



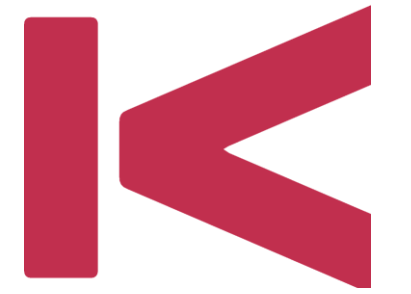
Las mujeres principalmente hacen trabajos en la industria de servicios que son extensivos a su trabajo en los hogares y son trabajo menos remunerados y de baja percepción social

¿Cuál es la razón por la que no busco trabajo?



Fuente: Encuesta Voz de Mujer 2009- 2011- Comunidad Mujer

CONTEXTO MUJERES EN TI



VENTAJAS DEL GÉNERO

Solución de problemas de forma expedita y eficiente

Habilidades analíticas

Están orientadas al trabajo en equipo

Capacidades para enseñar

Flexibilidad de pensamiento y habilidades de liderazgo

Comunicación efectiva



OPORTUNIDADES AL TRABAJAR EN LA INDUSTRIA

Mejores rentas

Oportunidad de ingresar a una industria desafiante y creativa

Opción de flexibilidad laboral y autoempleo

Tienen un gran potencial de armar una carrera profesional exitosa e interesante

Mejor percepción social

• Mujeres

PROGRAMADORAS
◀ rediseña tu vida ▶



MUJERES PROGRAMADORAS 2017

[VIDEO](#)

La versión de este año terminó en julio
con 56 programadoras



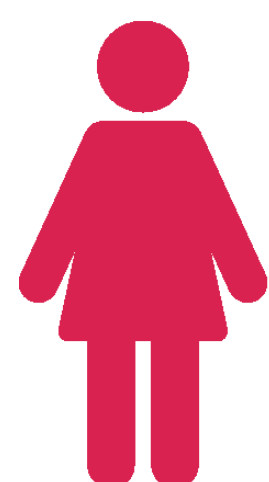
CIFRAS DEL PROGRAMA



- En 2 años de ejecución

1.700
Postulantes

136
Beneficiarias



25 a 40 años

Chilenas y extranjeras
residentes

Licencia E.M

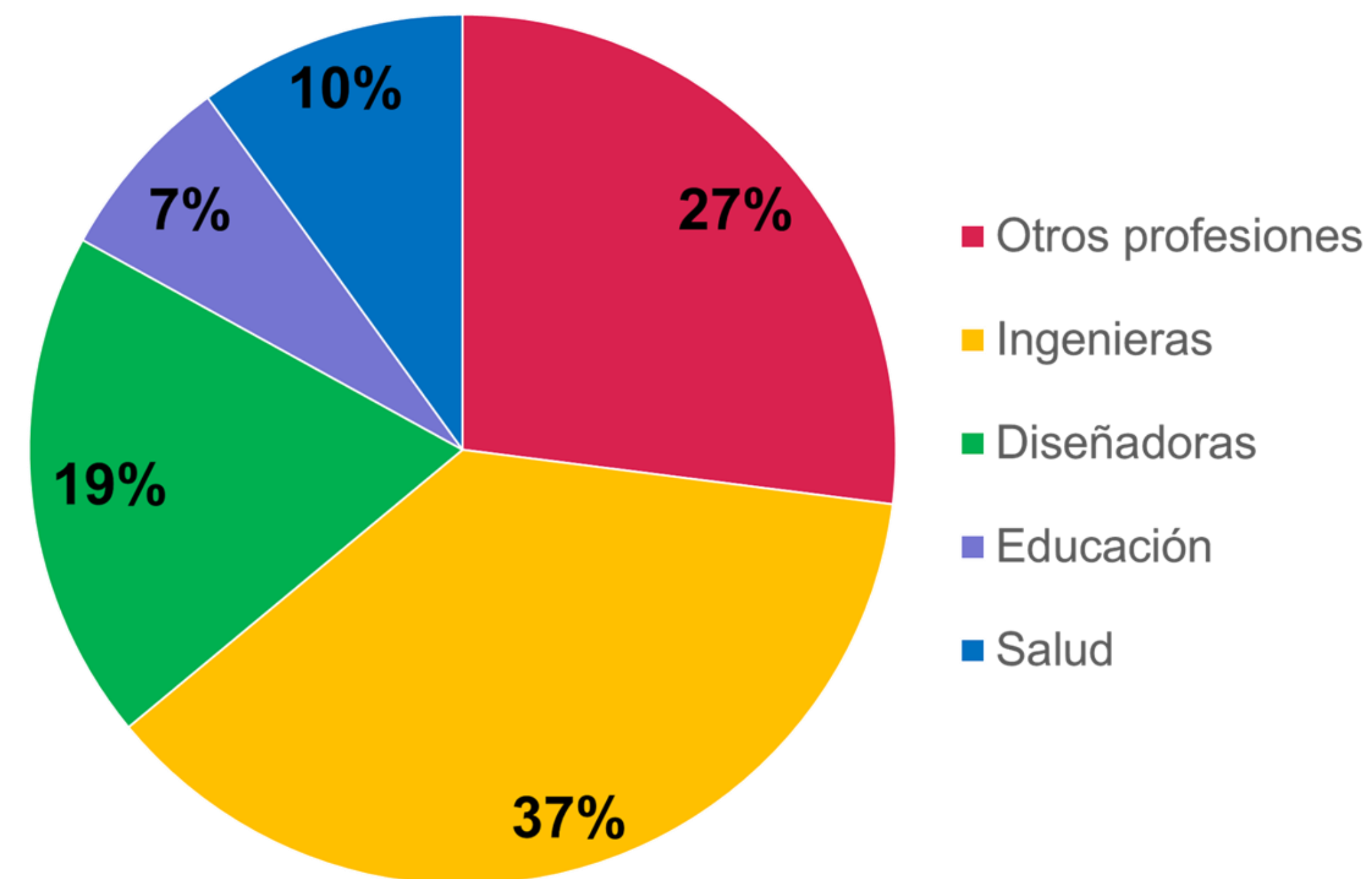
75%
Con estudios
superiores

3
Etapas de
selección

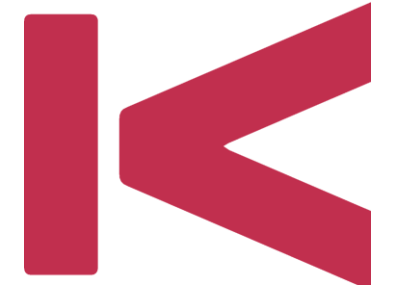
Prueba matemática

Prueba lógica

Prueba psicológica



PILARES KODEA A MP



APOYO GLOBAL

a las alumnas orientado a prepararlas para trabajar en la industria tecnológica.



RESULTADOS

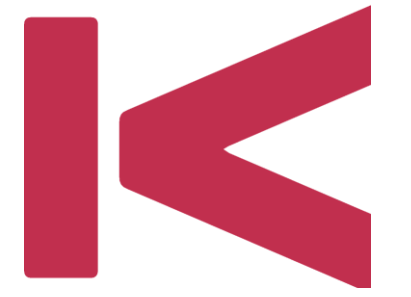


80%

CONTRATADAS



RESULTADOS



LAS EMPRESAS OPINAN



*Hemos contratado a 7 chicas de **Mujeres Programadoras** todas ya trabajando para clientes de USA y locales del área del Retail, Banca, Aerolíneas, realizando diversas actividades como desarrollo frontend y backend en Java, desarrollo de software en Java, análisis de actividad en sitios web del tipo Google Analytics. QA y desarrollo de software backend Java.*

Aportan al equipo de trabajo con su talento, su capacidad de aprender las prácticas de desarrollo y luego creando el software requerido, uniéndose a equipos de desarrollo que trabajan tanto con clientes como de forma interna. Por lo tanto, con clientes, aportan en el billing y en fomentar una buena relación de largo plazo y de forma interna, implementan sistemas internos.

Nisum



www.kodea.org