



GENERO Y POLITICAS PUBLICAS EN CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION

AÑO 2017



7 de Diciembre, 2017

PILARES ESTRATEGICOS DE UN SISTEMA PARA LA EQUIDAD DE GENERO EN CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION



GENERACION DE CONOCIMIENTO: BUSCANDO EVIDENCIAS

“Realidad Nacional en Formación y Promoción de Mujeres Científicas en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas” DIC. 2016

- Principales brechas, oportunidades y expectativas en el sistema universitario chileno.
- Percepciones sobre equidad de género en la comunidad académica.
- Medidas e iniciativas diseñadas e implementadas las universidades.

Consultora Isónoma

“Experiencias Exitosas Internacionales en Enfoque de Género en ciencia y tecnología e innovación en universidades y otros sistemas de educación superior y fondos de apoyo a estos programas” DIC. 2016

- Cuatro países: Holanda, Costa Rica, Israel y Eslovenia.
- Prácticas e iniciativas exitosas a nivel internacional, en el ámbito de la ciencia, tecnología e innovación a nivel internacional.
- Políticas de fondos de investigación: Agencias Públicas.
- Programas especiales, consorcios específicos.

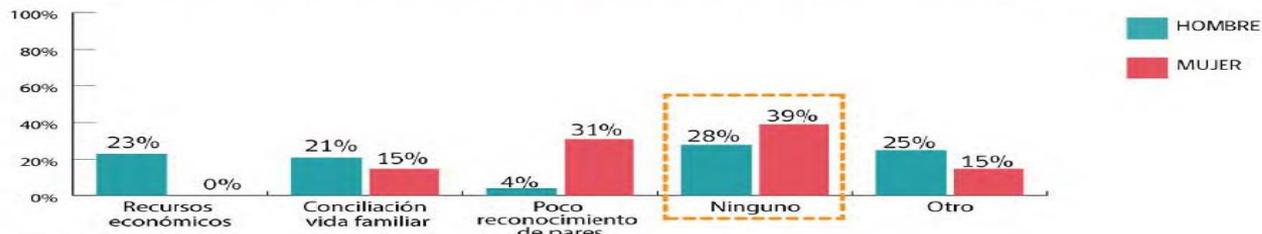
ComunidadMujer

GENERACION DE CONOCIMIENTO: BUSCANDO EVIDENCIAS

Principales obstáculos de la carrera académica



Directivos/as



Académicos/as



Estudiantes



Fuente: Estudio "Realidad Nacional en Formación y Promoción de Mujeres Científicas en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas". Consultora ISONOMA. 2016.

GENERACION DE CONOCIMIENTO: BUSCANDO EVIDENCIAS

Diagnóstico Equidad de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación en Chile 2016.

- Evidencias e indicadores: marco legislativo, educación, economía, ciencia...
- Identificación de iniciativas y avances
- Propuesta de recomendaciones desde la colaboración pública y privada.

Mesa Interinstitucional de Género 2016-2017

Participación Femenina en Programas de CONICYT 2007-2016

- Estadísticas de la participación de mujeres como becarias y como líderes responsables de los equipos de investigación.
- Índices de masculinidad, tasas de adjudicación, distribución y otros.

Departamento de Estudios y Gestión Estratégica-CONICYT

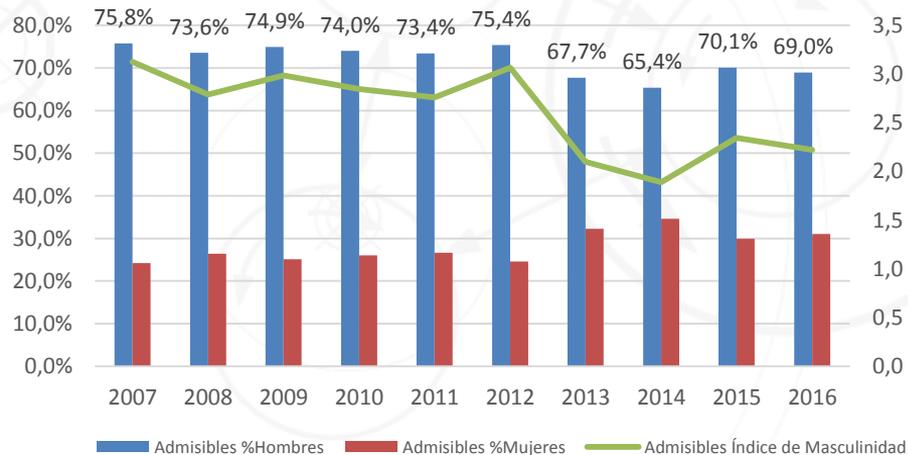
GENERACION DE CONOCIMIENTO: BUSCANDO EVIDENCIAS

Mujeres en Carreras Científicas:

- Inequidad Vertical
 - Sólo **16% de Directoras** en Centros de Investigación.
- Inequidad Horizontal
 - **19% de investigadoras** en las áreas Ingeniería y Tecnología.
- Brecha Salarial
 - **27,1% de brecha en ingreso por hora** para profesionales, científicos e intelectuales.

Fuente: Estudio "Diagnóstico Equidad de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación en Chile ". Mesa Interinstitucional de Género. 2016.

Gráfico: Porcentaje de proyectos adjudicados según sexo e índice de masculinidad anual. FONDEF 2007-2016



Fuente: Reporte de "Participación Femenina en Programas de CONICYT 2007-2016" Departamento de Estudios y Gestión Estratégica. 2017.

GENERACION DE CONOCIMIENTO: BUSCANDO EVIDENCIAS

Estudio de Indicadores de Género en Ciencia y Tecnología

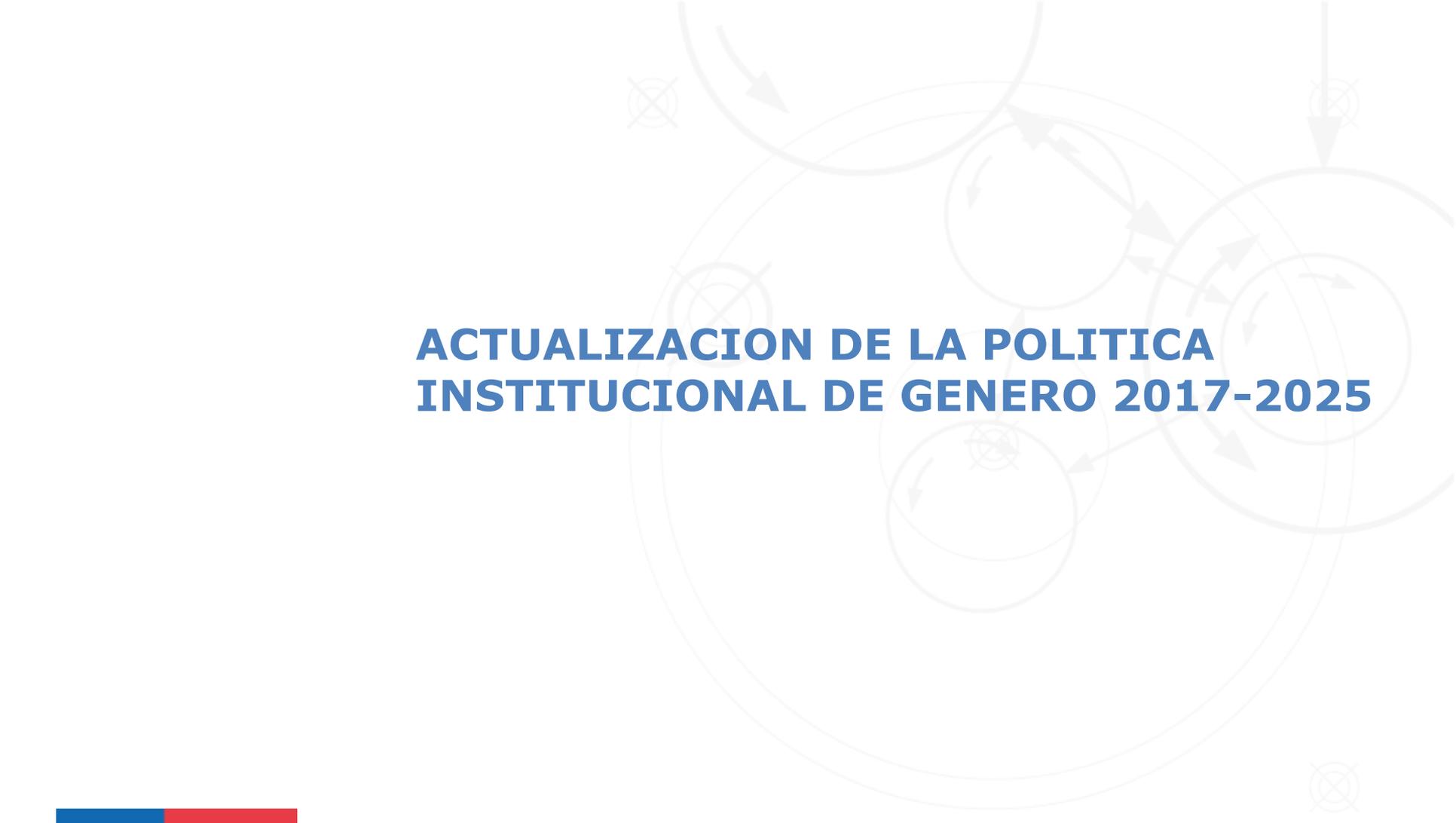
- Propuesta de 16 indicadores.
- CONICYT como punto focal:
 - Ministerio de Economía
 - Ministerio de Educación,
 - Instituto Nacional de Estadística
 - INAPI
 - CORFO
- Proyecto que incluyó a 5 países.

Equipo BID

Gender Summit 12

- Evidencias de brechas de género en ciencia, tecnología e innovación: logros y retrocesos.
- Evidencias de la dimensión de género en la investigación: beneficios para la ciencia de calidad y al servicio de las necesidades de los pueblos.
- Experiencias desde los organismos públicos de CYT: para el diseño de política pública de ciencia y tecnología con perspectiva de género.
- Experiencias desde otras agencias del entorno.

Todas y todos quienes estamos acá!



**ACTUALIZACION DE LA POLITICA
INSTITUCIONAL DE GENERO 2017-2025**



Mayor igualdad de género aporta a la calidad de la ciencia y los beneficios calidad y excelencia en I+D.

Contribuye a la reducción de brechas salariales.

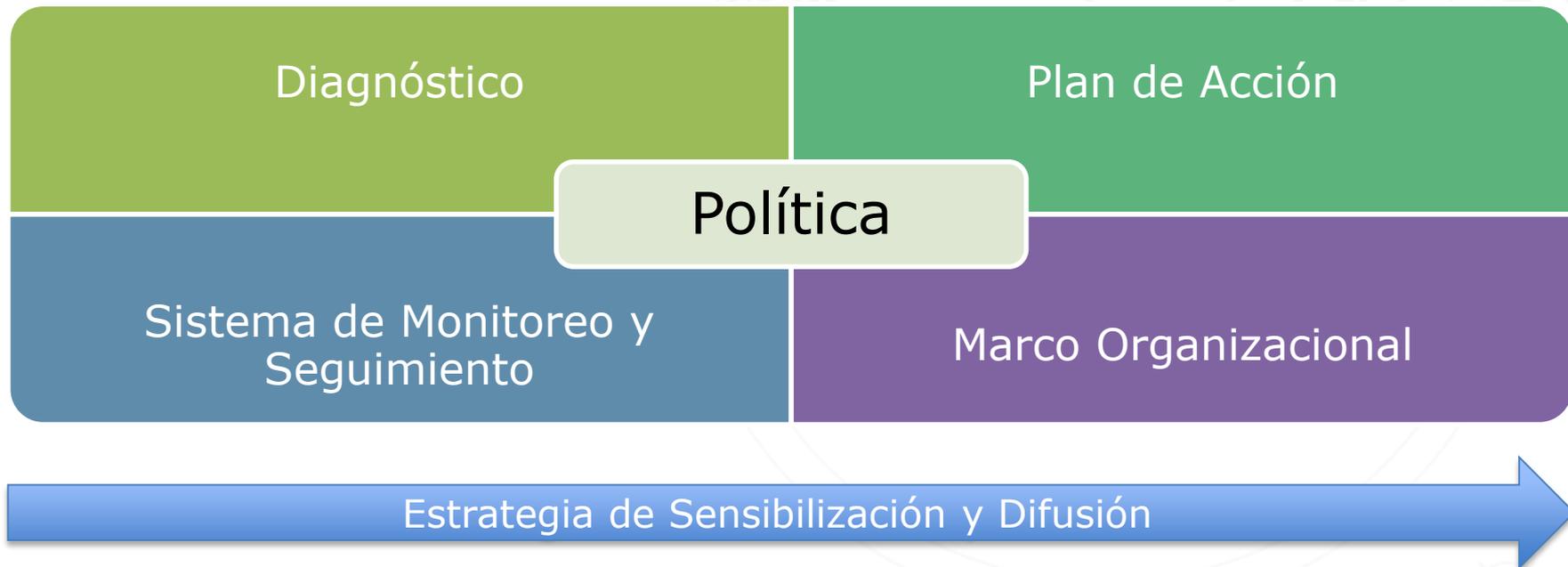
¿POR QUE ES RELEVANTE LA ACTUALIZACION DE LA POLÍTICA?

Promueve la inserción de talentos femeninos en I+D, representando una oportunidad de crecimiento para el país.

Fortalece a los equipos y promueve la excelencia y la calidad de la ciencia.

MARCO GLOBAL CONICYT

Sistema Institucional de Género 2017-2025



POLÍTICA INSTITUCIONAL EQUIDAD DE GÉNERO EN CYT 2017-2025

Misión Institucional

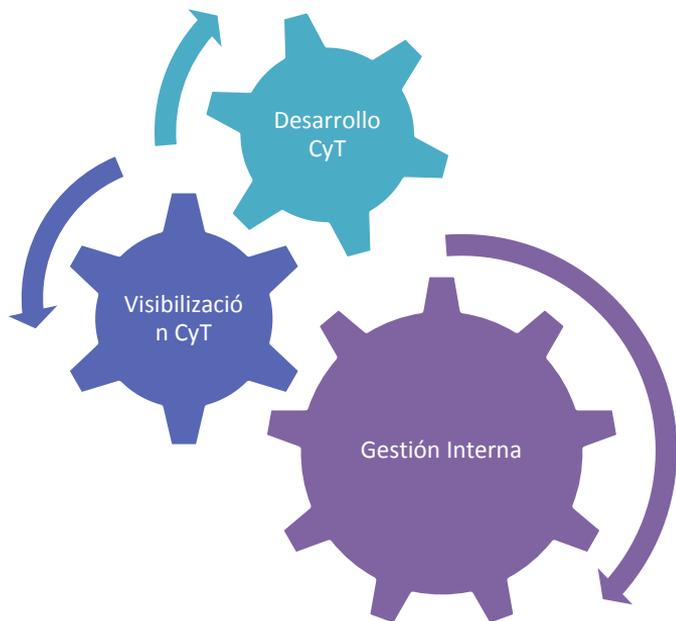
Impulsar la formación de capital humano y promover, desarrollar y difundir la investigación científica y tecnológica, en coherencia con la Estrategia Nacional de Innovación, con el fin de contribuir al desarrollo económico, social y cultural de las/os chilenas/os.



Visión de Gestión CONICYT con Perspectiva de Género

CONICYT contribuye a que el proceso de formación de capital humano y desarrollo de investigación científica y tecnológica se realice con Equidad de Género, considerando brechas, barreras e inequidades que enfrentan hombres y mujeres en estos ámbitos.

EJES ESTRATEGICOS



Lineamientos generales para el cumplimiento del
objetivo general 2017-2025

EJE 1: Promover y potenciar la igualdad de género en el desarrollo de la actividad científica y tecnológica.

EJE 2: Visibilizar el desarrollo de la Ciencia y Tecnología del país desde una perspectiva de igualdad de género.

EJE 3: Instalar una cultura de equidad de género y diversidad en la gestión de recursos humanos y financieros de CONICYT.

POLÍTICA INSTITUCIONAL EQUIDAD DE GÉNERO EN CYT 2017-2025

EJE 1: Promover y potenciar la igualdad de género en el desarrollo de la actividad científica y tecnológica

Aumentar el acceso de las mujeres al mundo de la ciencia y tecnología, aportar a la promoción de participación y mantención en las actividades científicas.

Objetivos Estratégicos

- 1.1 Aumentar la participación de las mujeres en formación avanzada y proyectos de investigación y de divulgación y educación científica.
- 1.2 Aumentar el número de mujeres en los consejos y comités de evaluación de los procesos de selección de los proyectos de investigación, becarios y participantes de los programas estratégicos de CONICYT.
- 1.3 Incentivar a actores de la comunidad científica y tecnológica a implementar medidas de equidad de género para promover el ingreso y desarrollo de las mujeres en carreras científicas y tecnológicas.



POLÍTICA INSTITUCIONAL EQUIDAD DE GÉNERO EN CYT 2017-2025

EJE 2: Visibilizar el desarrollo de la Ciencia y Tecnología del país desde una perspectiva de igualdad de género

Contribuir a la generación de conocimiento en el tema, la sensibilización y la mayor formación tanto de actores internos a CONICYT, como aquellos que son parte del entorno del sistema CyT.

Objetivos Estratégicos

- 2.1 Contribuir a la generación y difusión de conocimiento de la problemática de género en el área de la ciencia y la tecnología.
- 2.2 Aumentar el nivel de difusión de la política institucional de género y las estrategias para su implementación.
- 2.3 Aumentar el nivel de conocimiento y sensibilización de trabajadores y colaboradores de CONICYT en enfoque de equidad de género en ciencia y tecnología y la política de género como estrategia institucional transversal.
- 2.4 Desarrollar las comunicaciones, tanto internas como externas de la institución, con perspectiva de género.

POLÍTICA INSTITUCIONAL EQUIDAD DE GÉNERO EN CYT 2017-2025

EJE 3: Instalar una cultura de equidad de género y diversidad en la gestión de recursos humanos y financieros de CONICYT.

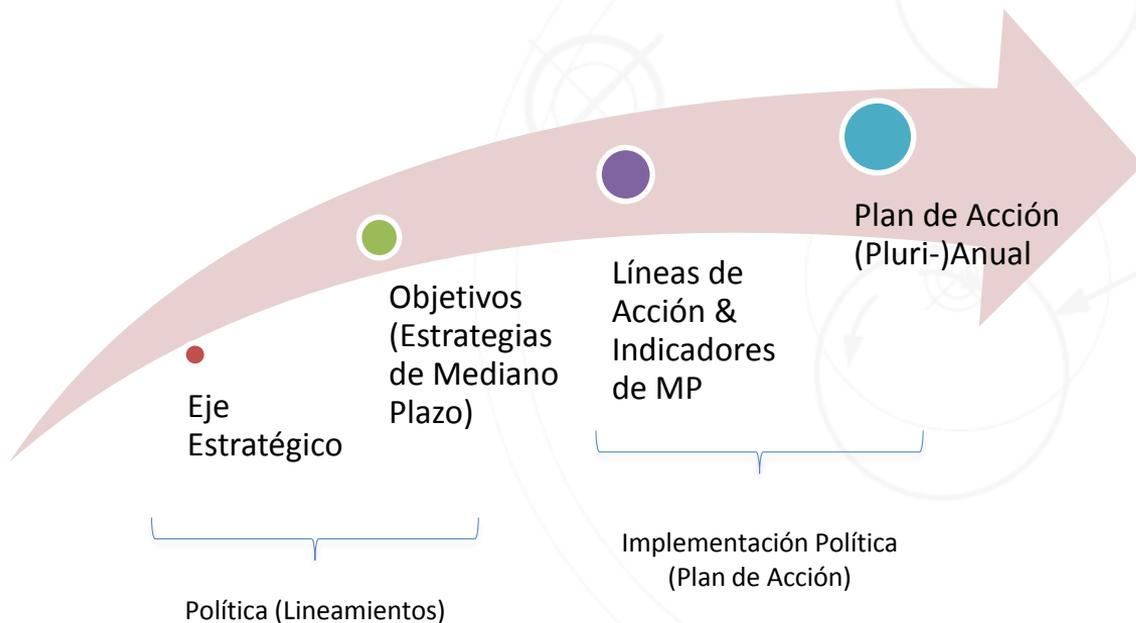
Incorporar la perspectiva de género tanto en la gestión de las personas como en promover la equidad de género entre quienes están vinculados como proveedores de CONICYT.

Objetivos Estratégicos

3.1 Desarrollar y promover la equidad de género en los procesos de compras y contrataciones de bienes y servicios externos.

3.2 Desarrollar y promover la equidad de género en la gestión de recursos humanos de CONICYT impulsando la diversidad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en procesos de reclutamiento y del desarrollo del personal de CONICYT.

PLAN DE ACCION: IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL EQUIDAD DE GÉNERO EN CYT 2017-2025





TRABAJO COLABORATIVO

MESA INTERINSTITUCIONAL DE GÉNERO

- Se constituye el 2015 con 7 instituciones del sector público y privado.
- Aumenta la participación a 10 instituciones el 2016.
- Se construye el Diagnóstico "Equidad de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación en Chile, 2016".
- Se transforma en el núcleo más activo de la implementación de Gender Summit.



CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN



COMITÉ INTERNO DE GÉNERO (CONICYT)



- Se conforma la Mesa Interna de Género con representantes de cada programa (departamento de apoyo).
- “Principales embajadores de la implementación de la Política de Género en sus equipos”.
- Equipo núcleo para la actualización de la Política de Género de manera participativa: definiciones estratégicas, plan de acción.
- Se capacita sobre la nueva Política Institucional de Género y sobre Lenguaje Inclusivo.

SINERGIA Y COLABORACIÓN:

- Debates en mesas interinstitucionales para desarrollar propuesta de Política Nacional de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación con Perspectiva de Género, desde la articulación de ministerios:
 - Ministerio de Economía - Subsecretaría de Economía.
 - Ministerio de Educación.
 - Ministerio de la Mujer y Equidad de Género - Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género.
- Otros múltiples espacios de reflexión, generación de puentes para iniciativas la acción...



ingeniosas

CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA TODAS

CAFÉ MUNDIAL GENDER SUMMIT:
¿CÓMO GENERAR REDES DE APOYO
ENTRE MUJERES EN LA ACADEMIA?

**'ACELERANDO LA CURIOSIDAD POR LAS
TECNOLOGÍAS**



MEETUP



PROXIMOS PASOS

Plan de Acción Política de Género: líneas bases, implementación:

- aprendizajes desde **esta** plataforma de diálogo.

Contribuir a la incorporación de la perspectiva de género en el diseño de la Política Nacional de Ciencia y Tecnología del futuro Ministerio.

Ser agentes activos para redes colaborativas, proyectos e iniciativas con mirada regional.



GENERO Y POLITICAS PUBLICAS EN CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION

AÑO 2017



7 de Diciembre, 2017