



Motivos, estrategias y recursos para mejorar la integración del análisis de género en la investigación desde la experiencia europea.

Ana Puy Rodríguez

Directora de la Unidad Mujeres y Ciencia (umyc@mineco.es)

Secretaría de Estado de I+D+i, Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

GENDER SUMMIT 12 PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE - CONICYT

Santiago de Chile, 7 de diciembre 2017. CEPAL







Esquema de la presentación

- I. Argumentos a favor la integración del (análisis de) género en la investigación en el marco estratégico de la UE
- II. Integración de la Igualdad de Género en Horizonte 2020 y recomendaciones para el siguiente programa marco
- III. Recursos generados por la **ERA-Net GENDER-NET** (2013-2016) y por el **Instituto Europeo para la Igualdad de Género** (EIGE)





I. Argumentos a favor la integración del (análisis de) género en la investigación en el marco estratégico de la UE



Comunicación de la CE al Consejo, Parlamento Europeo, Comité Económico y Social Europeo y Comité de las Regiones sobre el ERA 2012 (17-7-2012)



COMISIÓN EUROPEA

Bruselas, 17.7.2012 COM(2012) 392 final

COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSEJO, AL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO Y AL COMITÉ DE LAS REGIONES

Una asociación del Espacio Europeo de Investigación reforzada en pos de la excelencia y el crecimiento

(Texto pertinente a efectos del EEE)

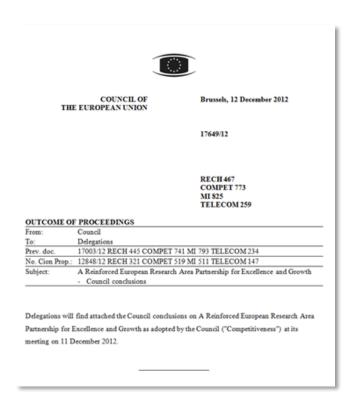
{SWD(2012) 211 final} {SWD(2012) 212 final} Igualdad entre los sexos e integración de la perspectiva de género en la investigación para

- poner fin a un desperdicio de talentos que no podemos permitirnos
- diversificar los puntos de vista y los planteamientos en la investigación
- y fomentar la excelencia





Conclusiones del Consejo sobre una asociación del Espacio Europeo de Investigación reforzada en pos de la excelencia y el crecimiento (11-12-2012)

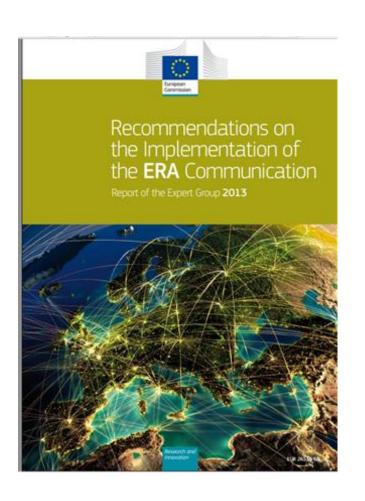


- Igualdad entre los sexos para aprovechar al máximo el talento femenino y aumentar la participación de mujeres capaces y altamente cualificadas, incluido el establecimiento de condiciones de trabajo más atractivas
- integración de la perspectiva de género en la concepción, la evaluación y la ejecución de la investigación para fomentar de manera efectiva la excelencia en la investigación y la innovación





Recommendations on the Implementation of the ERA Communication 2013 (Report of the Expert Group)



La dimensión de género debe integrarse en la investigación e innovación y en los currícula de la educación superior a fin de

- asegurar...
 - la calidad de la investigación,
 - la sostenibilidad a largo plazo de los resultados de la investigación e innovación
 - y la solidez social de la investigación
- evitar pérdidas económicas





<u>Dictamen del Comité Económico y Social Europeo</u> <u>sobre la mujer y la ciencia (15-10-2014)</u>



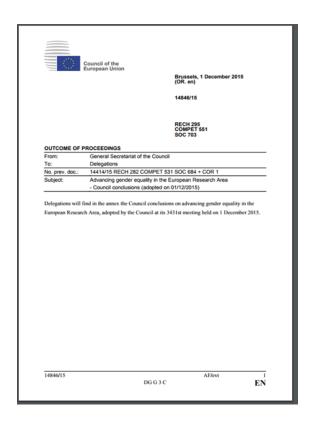
Integrar un análisis de género en el contenido de la I+D+i...

- garantiza que la investigación e innovaciones actuales tengan en cuenta adecuadamente las necesidades, comportamientos y actitudes tanto de los hombres como de las mujeres
- > aumenta la pertinencia y la calidad de la I+D+i
- aporta valor añadido a la sociedad y a las empresas haciendo que la investigación colme las expectativas de un amplio y variado colectivo de personas usuarias y generando procesos de innovación más integradores





Conclusiones del Consejo (de Competitividad) de la UE sobre promoción de la igualdad de género en el ERA (1-12-15)



La igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito científico contribuirá a

- ➤ la diversidad, la excelencia y la calidad de los resultados, y hará la investigación más sensible a los retos sociales, que son una responsabilidad compartida entre ambos sexos
- aumentar la competitividad de la UE y al crecimiento y la creación de empleo, por tanto, no es solo cuestión de justicia, sino también de eficiencia económica





Grupo Helsinki sobre el Género en la Investigación e Innovación <u>Documento de posición sobre la evaluación intermedia de H2020</u> <u>y preparación del 9PM</u> (28-6-2017)

El equilibrio de género...

- en los equipos de I+D+i contribuye a la excelencia porque aumenta la participación de talento y de procedencias diversas
- en la toma de decisiones, no solo participación igualitaria, también decisiones más fundamentadas además de que enriquece la agenda de la I+D+i al facilitar la inclusión de las necesidades e intereses específicos de los distintos géneros

Con la integración de la dimensión de género en el contenido de la I+D+i, mayor calidad y relevancia dado que

- evita estudios sesgados, basados en estereotipos de género y en el modelo masculino por defecto
- promueve la investigación responsable para un futuro sostenible, pues mejora los métodos y resultados de la I+D+i al tener en cuenta las necesidades e intereses de toda la población





II. Integración de la Igualdad de Género en Horizonte 2020 y recomendaciones para el siguiente programa marco





<u>Y DEL CONSEJO de 11-11-13 por el que se establece H2020, PM</u> de Investigación e Innovación 2014-20

Artículo 16.- Igualdad de género

Horizonte 2020 garantizará la promoción eficaz de la **igualdad entre hombres y mujeres y de la dimensión de género en el contenido** de la investigación y la innovación.

Se prestará especial atención a garantizar el **equilibrio entre los sexos**, según lo permita la situación sobre el terreno de la investigación y la innovación en cuestión, en los grupos de evaluación y en los grupos consultivos y grupos de expertos.

La dimensión de género se integrará adecuadamente en el contenido de investigación e innovación de las estrategias, programas y proyectos, y se hará un seguimiento de la misma en todas las etapas del ciclo de investigación





3 objetivos de Igualdad de Género en H2020

Asegurar el equilibrio de género en la toma de decisiones

Promover el equilibrio de género en los equipos de investigación

Integrar el análisis de género en el contenido de la investigación y la innovación

European Commission (2014). The EU Framework Programme for Research and Innovation Horizon 2020.

<u>Vademecum on Gender Equality in Horizon 2020</u>



Justificación

El Consorcio deberá informar sobre la dimensión de género como parte de los entregables Algunos "topics"
señalados (flagged)
requieren
específicamente
integrar el género

Cómo se integra el género en el ciclo del proyecto en H2020

Formulario Solicitud:

"En caso de ser relevante, describa cómo se tiene en cuenta en el contenido del proyecto el análisis de sexo y/o género"

Firma del Acuerdo de subvención (Grant agreement)

Obligación de aspirar a la igualdad de género

Evaluación

Se cuenta con expertos/as en género para evaluar las propuestas. En los "topics" señalados, el **género en el contenid**o se puntúa dentro de los criterios de EXCELENCIA y/o IMPACTO del proyecto. Y el **equilibrio de género** en el equipo es criterio de desempate





Otros aspectos de interés en la implementación de la prioridad de Género en H2020

- H2020 incorpora al menos una persona experta en género en cada uno de los grupos asesores que trabajan en la preparación de los programas de trabajo, y de ahí sale el <u>H2020</u> <u>Advisory Group on Gender</u>
- La formación en materia de género y la realización de estudios específicos para explorar el género figuran como costes elegibles de los proyectos
- El programa Ciencia con y para la Sociedad (SwafS) incluye financiación específica para proyectos de género y ciencia



Hemos creado una red de proyectos europeos (H2020 y FP7) para la Igualdad de Género en I+D+i con participación de entidades españolas...

...coordinadoras en:









Higher Education Institutions & Responsible Research and Innovation

Red de proyectos
europeos (H2020 y
FP7) para la
lgualdad de
Género en 1+D+i
con participación
de entidades
españolas









Gender Equally Network in the European Pleasurch Area

























Comunicación de la Comisión al Consejo y al Parlamento Europeo sobre el ERA - Informe 2014

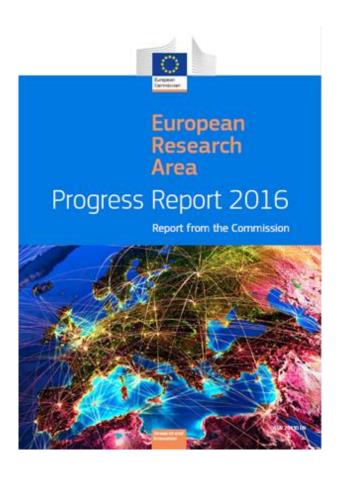
RESPECTO A LA PRIORIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

- > Cambio excesivamente lento y numerosas disparidades entre países
- PROBLEMAS PERSISTENTES:
 - > El sesgo de género en las carreras profesionales
 - La falta de equilibrio de género en los puestos decisorios
 - La ausencia de la dimensión de género en los programas de investigación
- Es necesario aunar esfuerzos y contar con una estrategia sistémica dirigida a lograr el cambio institucional a largo plazo en el sistema de investigación europeo





ERA Progress Report 2016 (febrero 2017)

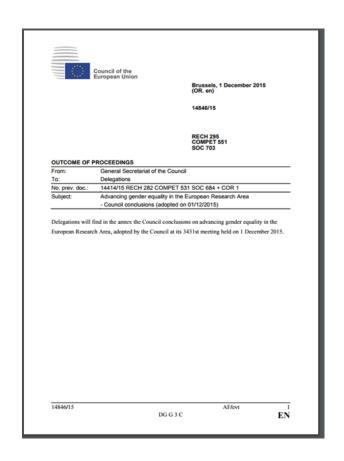


- la prioridad de igualdad de género es de las de avance más lento
- la integración de la dimensión de género en los programas de investigación todavía es un reto en la mayoría de los Estados Miembro
- H2020 y el 9PM son instrumentos clave para reforzar el avance de la igualdad de género tanto a nivel nacional como europeo





Conclusiones del Consejo (de Competitividad) de la UE sobre promoción de la igualdad de género en el ERA (1-12-15)



- > ANIMAN a los EM y a la CE a establecer objetivos ambiciosos en esta materia
- ➤ INVITA a los EM y a las entidades que financian la investigación a ofrecer incentivos para animar a los centros de investigación, incluidas las universidades, a que revisen o impulsen estrategias de integración de la perspectiva de género y planes para la igualdad de género, incluyendo la perspectiva de género en los contenidos y programas de I+I y a movilizar los recursos adecuados para garantizar su aplicación; [...]





Resolución PE sobre las carreras profesionales de las mujeres en ámbitos científico y académico y techos de cristal existentes (9-9-15)

European Parliament 2014-2019 TEXTS ADOPTED P8 TA(2015)0311 Women's careers in science and university European Parliament resolution of 9 September 2015 on women's careers in science and universities, and glass ceilings encountered (2014/2251(INI)) The Escrapean Parliament - having regard to Articles 2 and 3 of the Treaty on European Union (TEU) and Articles 8, 10, 19 and 157 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU), - having regard to the 1979 UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), - having regard to Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation1, having regard to the Commission communication of 21 September 2010 entitled 'Strategy for equality between women and men 2010-2015' (COM(2010)0491), - having regard to the Commission communication of 5 March 2010 entitled 'A Strengthened Commitment to Equality between Women and Men, A Women's Charter (COM(2010)0078). having regard to the European Pact for Gender Equality (2011-2020) adopted by the Council on 7 March 2011

PIDE a los EM

- que ofrezcan incentivos a los centros de investigación y las universidades para que introduzcan y pongan en práctica planes de igualdad de género,
- incorporen la dimensión de género en sus programas nacionales de investigación,
- eliminen las barreras legales y de otra índole para la contratación, la retención y el avance en la carrera profesional de las investigadoras
- > e implanten estrategias globales de cambio estructural



Grupo Helsinki sobre el Género en la Investigación e Innovación <u>Documento de posición sobre la evaluación intermedia de H2020</u> <u>y preparación del 9PM</u> (28-6-2017)

Helsinki Group on Gender in Research and Innovation Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9

The Helsinki Group on Gender in Research and Innovation (hereafter the HG) welcomes the progress made to implement gender equality and gender mainstreaming under the H2020 as a cross-cutting issue and the concrete provisions adopted to achieve the three specific objectives. The HG underlines that the three gender equality objectives in H2020 are crucial for Research and Innovation (R&I) excellence in the ERA, stimulating both the quality of R&I outputs and their relevance to society:

- Encouraging gender balance in research teams is a basic principle for pursuing excellence because it increases the participation of talented researchers from diverse backgrounds.
- Ensuring gender balance in decision making is more than a matter of a basic right to equal participation. It also contributes to better grounded decisions and enriches the R&I agenda setting, facilitating the inclusion of all gender specific needs and interests.
- Integrating the gender dimension in research and innovation content
 increases the overall quality and relevance of R&I by avoiding biased studies
 based on gender stereotypes and on the male default model. It fosters
 responsible research for sustainable future by improving R&I methods and
 outputs that take into account the needs and interests of the whole population.

Recomienda a la Comisión Europea

que prosiga con las medidas de igualdad y transversalidad de género en la I+D+i y que las refuerce en el próximo PM, sobre todo en

- evaluación,
- > seguimiento
- > fomento de las capacidades



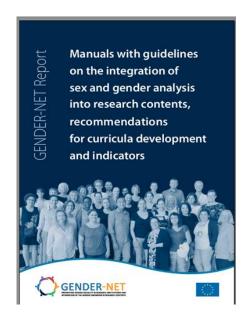
III. Recursos generados por la ERA-Net GENDER-NET (2013-2016) y por el EIGE





Recursos de interés generados en la ERA-Net GENDER-NET 2013-2016









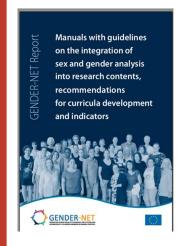


Manuales para la IAGI: Contenido

A. Introducción (objetivo, definiciones/conceptos y marco normativo)

B. Manuales:

- Para: Entidades que Financian Investigación (EFIs)
- Para: Solicitantes de financiación a proyectos
- Para: Quienes Evalúan proyectos propuestos
- Ejemplos
- Referencias útiles
- C. Recomendaciones para la Integración del Análisis de Género en el Currículo Universitario (IAGCU)
 - Recomendaciones (a nivel de universidades y/o nacional)
 - Modelos
- D. Indicadores para el seguimiento de la IAGI (e IAGCU)

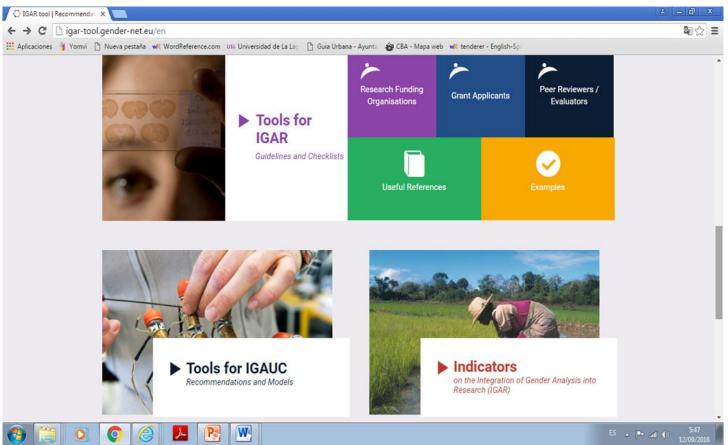






J.

Herramienta online + Video sobre IAGI http://igar-tool.gender-net.eu/es











De GENDER-NET a la acción en la Hoja de ruta para el desarrollo del Espacio Europeo de Investigación en España 2016-2020

(p.e.): Nota informativa sobre evaluación de la IAGI para proyectos del Plan Estatal de I+D+i (UMyC, 2016 y 2017)

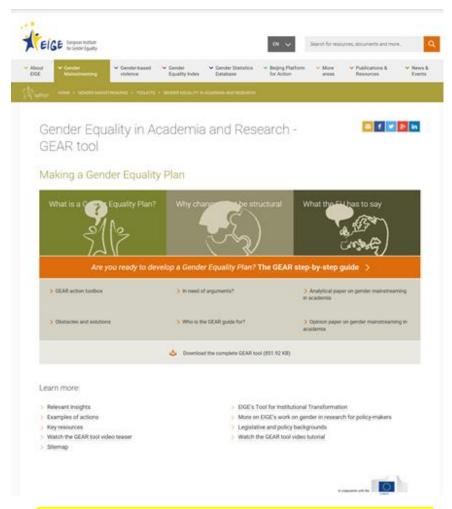




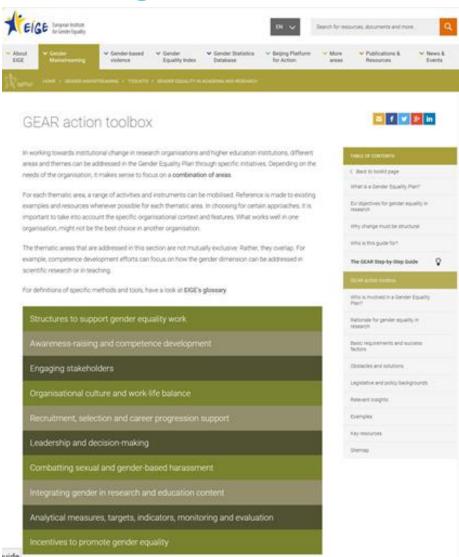




Herramienta del EIGE (2016) para la Igualdad de Género en el ámbito Académico y de la Investigación: GEAR Tool



La UCM la está traduciendo al español







¡Muchas gracias por la atención!

Más información en:

http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MICINN/UMyC

umyc@mineco.es