

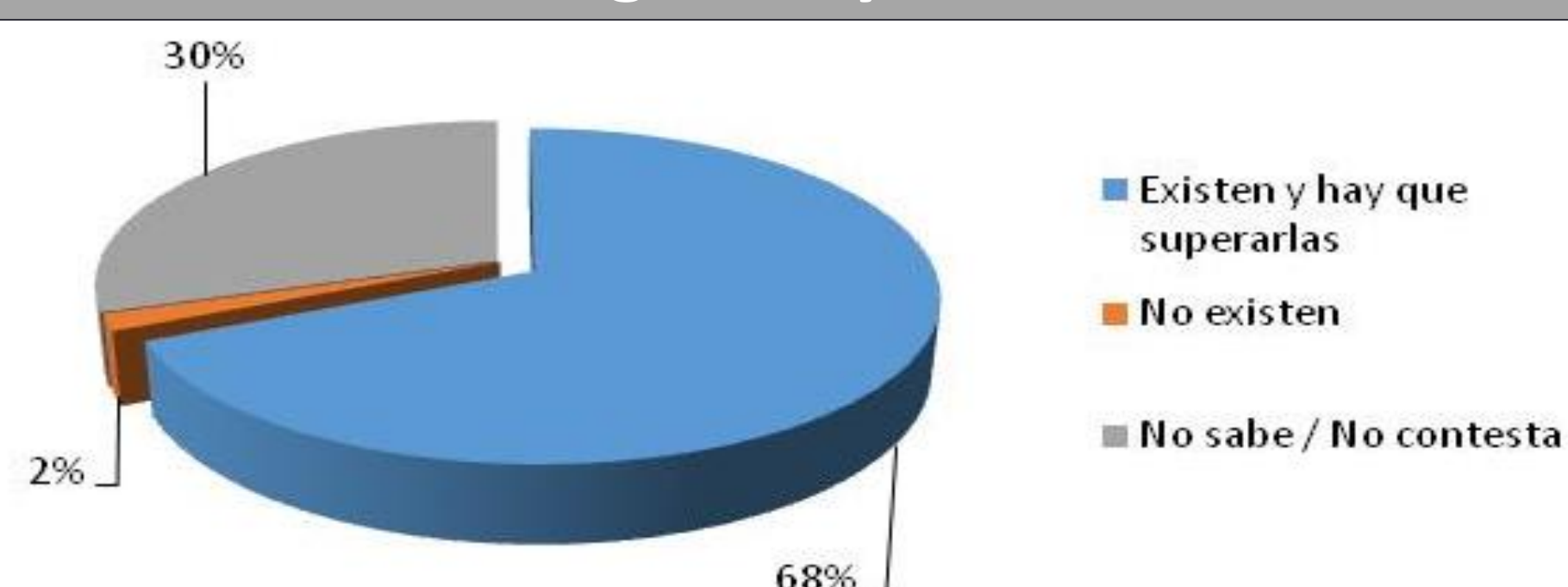
DESCRIPCIÓN

Este trabajo presenta el análisis de los resultados de la I Encuesta de Investigación y Género, realizada por la Red de Investigadoras en Julio del 2017. Se pretende evidenciar parcialmente, la efectividad de las medidas de género aplicadas por Conicyt y las necesidades de las investigadoras chilenas, visibilizando las brechas de género existentes, a través de vivencias y opiniones.

MÉTODOS

- Aplicación de instrumento de recolección de datos mediante encuesta; muestreo no aleatorio. Se implementó este muestreo a través de las socias de la Red de Investigadoras, quienes usaron las redes sociales y contactos de correo electrónico, para invitar a sus contactos en el ámbito de la investigación a responder las preguntas en la encuesta formulada. La encuesta fue elaborada por un grupo de socias de la Red de Investigadoras y realizada mediante Google Surveys, en Julio del 2017, la cual se divide en tres secciones: Datos personales y laborales, Opinión sobre medidas de Género y Preguntas de opinión acerca de la investigación y género. La encuesta incluyó un campo de respuesta abierta que nos permitió ahondar de forma más cualitativa en las percepciones de las investigadora

¿Qué opinas de las brechas de género en investigación y ciencia?

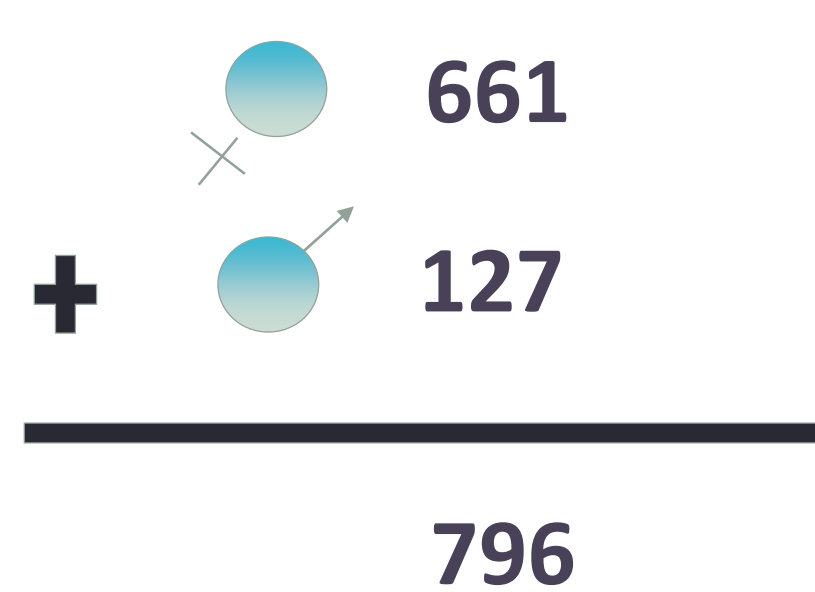


OBJETIVO

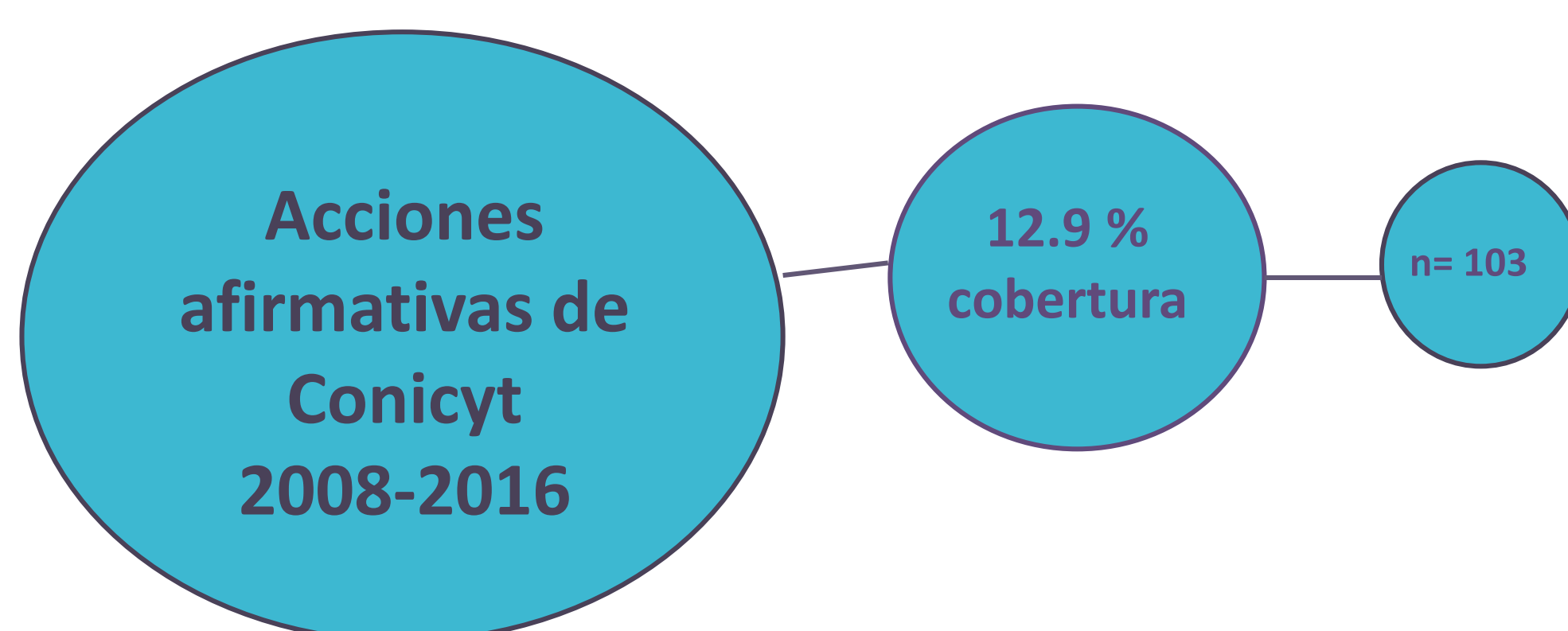
Evidenciar elementos relevantes del quehacer de la investigación y su relación con el género, a través de la percepción y las propias experiencias de mujeres investigadoras chilenas.

RESULTADOS

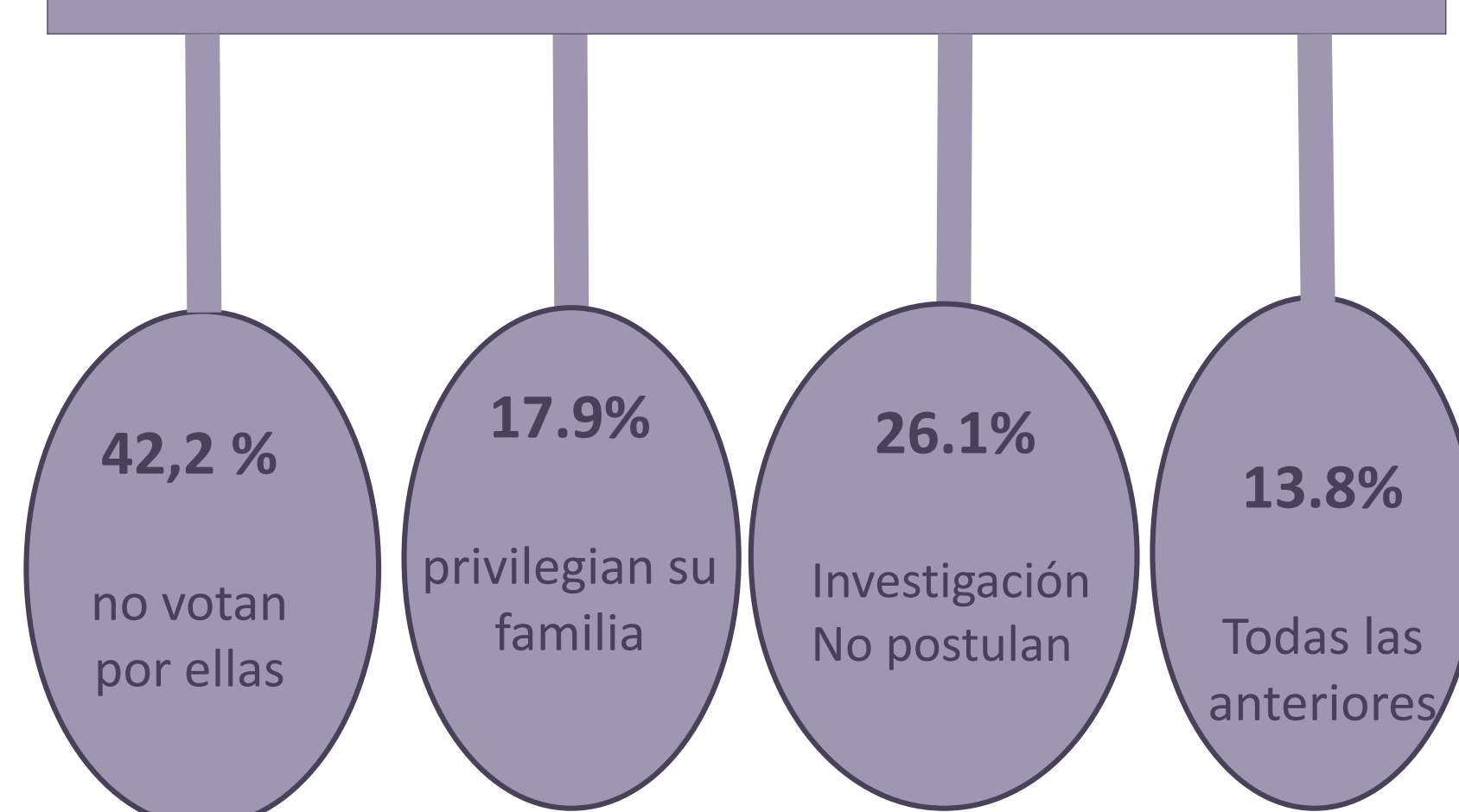
Género



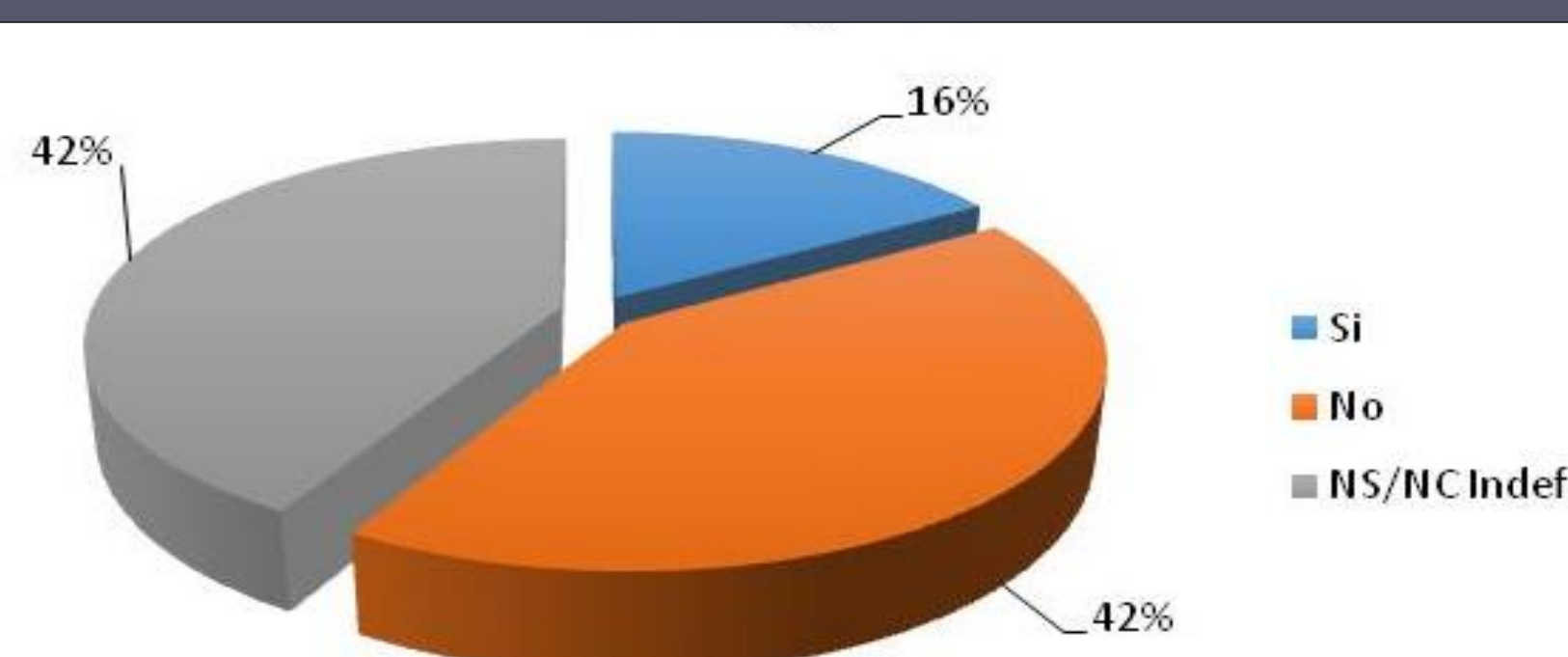
Resultados Globales



Causas de la brecha vertical en la academia



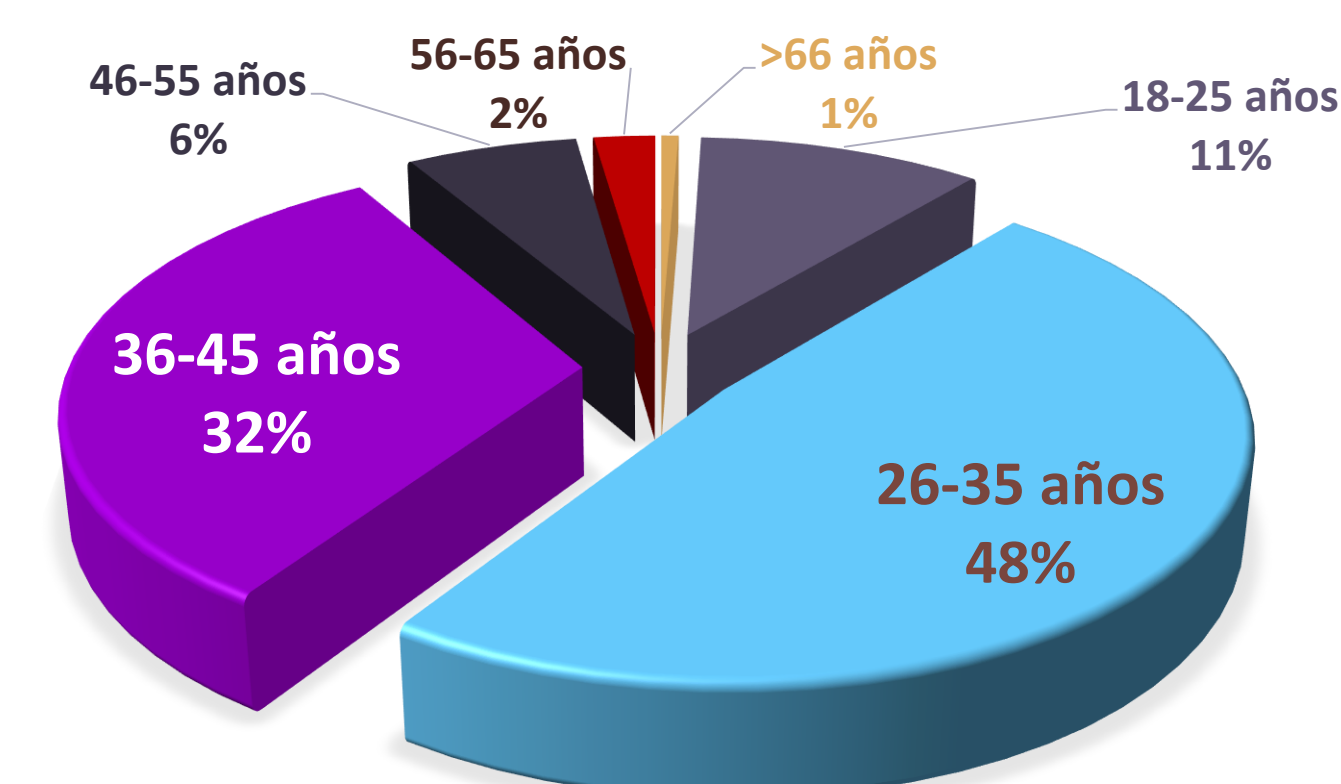
¿Crees que la meritocracia se contrapone a las medidas afirmativas?



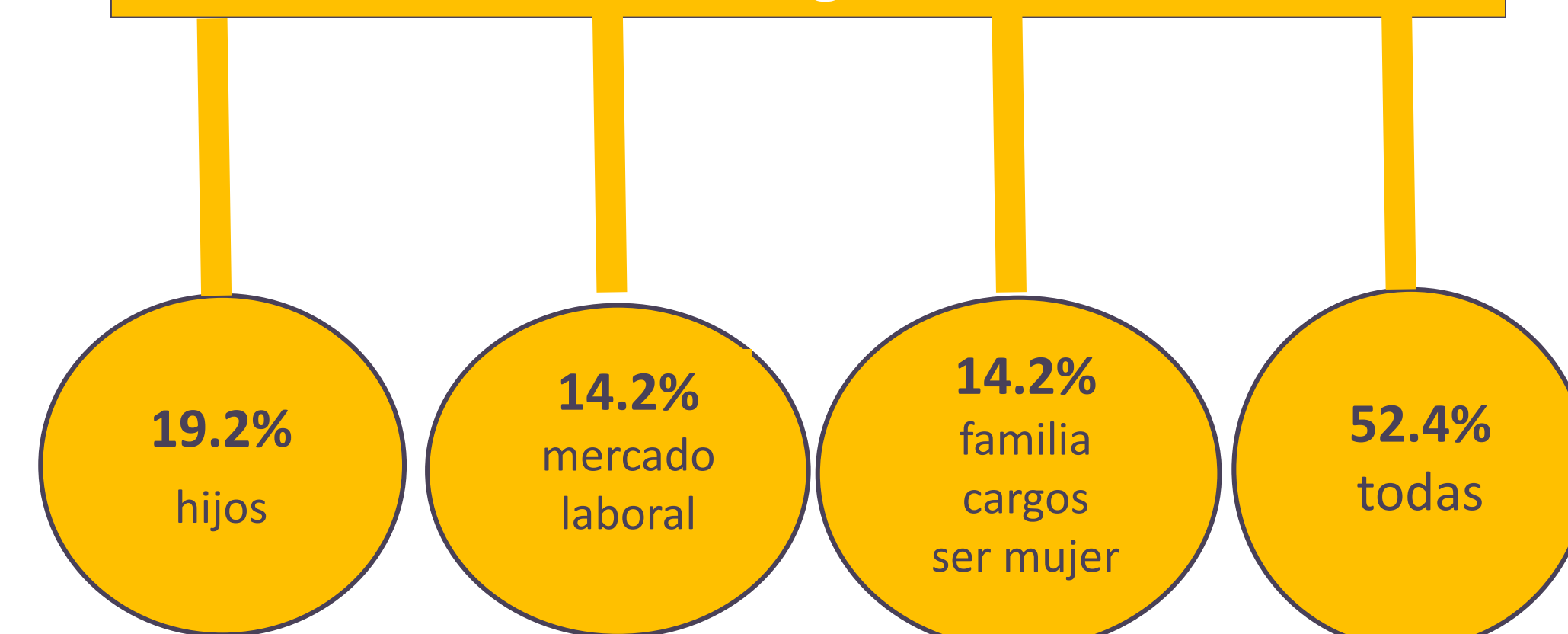
RESULTADOS FINALES

1. Existe impacto de las medidas afirmativas de género de ciencia y tecnología aplicadas por Conicyt desde principios del año 2000.
2. Más de la mitad de los encuestados afirma que la brecha de género horizontal es un problema de múltiples causas
3. Un 42.2% de los encuestados afirman que las mujeres no tienen cargos directivos debido a que no votan por ellas. Otras causas como son: no postulan, no les interesa, prefieren investigar y privilegian su familia suman el 44%.
4. Se cree que para avanzar en la carrera de investigación las mujeres deben dedicarle más tiempo a su trabajo y competir con los hombres.

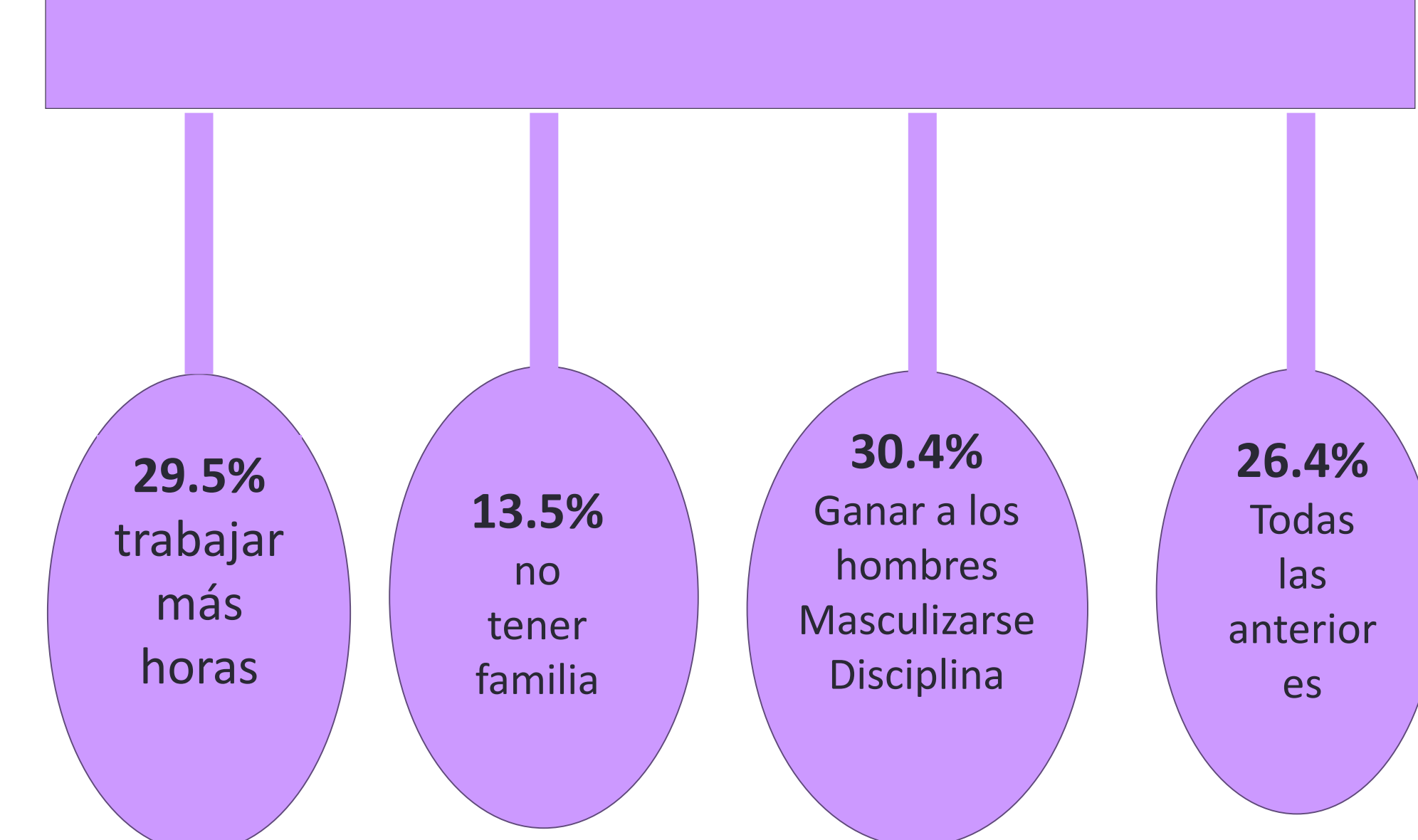
Grupos etarios



Causas de la brecha horizontal en investigación



¿Qué debe hacer una mujer para avanzar en su carrera?



CONCLUSIONES / LECCIONES

1. Una variable que soporta las brechas horizontales y verticales es la condición familiar de la investigadora y se percibe incompatibilidad de la carrera exitosa con la vida familiar.
2. Se percibe un techo de cristal para las investigadoras chilenas.
3. Es necesario seguir trabajando por la equidad de género en investigación, pues aún existen brechas importantes.
4. Se evidencia un discurso sin perspectiva de género, a pesar del nivel educacional de los encuestados.